

ATA 5

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira geral de técnico superior para o Departamento de Planeamento Estratégico e Parcerias

Aos onze dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, pelas três horas e trinta minutos nas instalações do INA, I.P. em Algés, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 2 postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior no Departamento de Planeamento Estratégico e Parcerias (DPEP), na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P. aberto através do Aviso (Extrato) n.º13302/2024/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202407/0005, estando presentes:

Presidente: Ana Patrícia Correia Sanches da Silva, Chefe do Departamento de Planeamento Estratégico e Parcerias (DPEP).

Vogais Efetivos: Alice Maria Gonçalves Cipriano Santos, Chefe do Departamento de Documentação e Difusão do Conhecimento (DDDC), e Tomás da Rosa Santos, Técnico Superior do Departamento de Planeamento Estratégico e Parcerias (DPEP).

A presente reunião teve como objetivo discussão dos assuntos constantes da ordem de trabalhos abaixo enunciada.

1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências (EAC);
2. Resultados obtidos no método de seleção entrevista de avaliação de competências;
3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção;
4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Ponto 1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências.

A aplicação do 2.º método de seleção Entrevista de Avaliação das Competências decorreu conforme calendário definido na ata n.º 4 no dia onze de setembro de dois mil e vinte e quatro. Dos seis convocados/as para realizar o método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, compareceram ao método de seleção os seis candidatos/as, sendo assim realizadas seis Entrevistas de Avaliação de Competências.

2.Resultados obtidos no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências

A realização da EAC centrou-se na análise da informação fornecida pelo candidato com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na presença ou ausência dos comportamentos em análise.

As respetivas fichas individuais, encontram-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal. O júri procedeu à aplicação dos níveis de classificação constante na grelha de classificação da EAC tendo sido obtidos os seguintes resultados:

| Nome | Comparência na Entrevista de Avaliação de Competências | Classificação final |
|---|---|----------------------------|
| António Xavier | Sim | 10 |
| Carlos Manuel Reis Alves Pereira | Sim | 20 |
| Rita Andreia Castela da Costa | Sim | 10 |
| Tiago Ramos Mendonça | Sim | 11 |
| Vasco Pimenta Carola | Sim | 13 |
| Vasco da Silva Mendes | Sim | 20 |

3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção.

Considerando a classificação obtida na **Prova de Conhecimentos** ou **Avaliação Curricular** e na **Entrevista de Avaliação de Competências**, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula:

PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

| Nome | Métodos de seleção | | | Classificação final |
|---|------------------------------|----------------------------|--|---------------------|
| | Resultados | | | |
| | Prova de Conhecimentos (60%) | Avaliação Curricular (60%) | Entrevista Avaliação de Competências (40%) | |
| Carlos Manuel Reis Alves Pereira | - | 20 | 20 | 20 |
| Vasco da Silva Mendes | - | 18 | 20 | 19 |
| Tiago Ramos Mendonça | 18 | - | 11 | 15 |
| Rita Andreia Castela da Costa | 16 | - | 10 | 14 |
| Vasco Pimenta Carola | 11 | - | 13 | 12 |
| António Xavier | 11 | - | 10 | 11 |

4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Finda a aplicação dos métodos, e para efeitos de audiência de interessados, o júri deliberou notificar os/as candidatos/as, por correio eletrónico, nos termos previstos no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 4 do artigo 16.º da mencionada Portaria, para realização da audiência de interessados, a que se referem os artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo os/as candidatos/as de 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre o projeto lista de ordenação final, **Anexo I**.

Mais deliberou que só serão aceites as alegações apresentadas através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica do INA, I.P. sítio <https://www.ina.pt/index.php/sobre-nos/trabalhar-no-ina>.

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

A Presidente do Júri

Patrícia Sanches

A Vogal Efetiva

Alice Santos

O Vogal Efetivo

Tomás Santos

ANEXO I | ATA 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS (2) POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – DEPARTAMENTO DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO E PARCERIAS – AVISO N.º 13302/2024/2- OE202407/0005

LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

| Nome | Métodos de seleção | | | Classificação final | Observações |
|----------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|---------------------|----------------------|
| | Resultados | | | | |
| | Prova de Conhecimentos (60%) | Avaliação Curricular (60%) | Entrevista Avaliação de Competências (40%) | | |
| Carlos Manuel Reis Alves Pereira | - | 20 | 20 | 20 | Admitido |
| Vasco da Silva Mendes | - | 18 | 20 | 19 | Admitido |
| Tiago Ramos Mendonça | 18 | - | 11 | 15 | Reserva recrutamento |
| Rita Andreia Castela da Costa | 16 | - | 10 | 14 | Reserva recrutamento |
| Vasco Pimenta Carola | 11 | - | 13 | 12 | Reserva recrutamento |
| António Xavier | 11 | - | 10 | 11 | Reserva recrutamento |