



PROGRAMA DE **FORMAÇÃO** **2025**

SINALÉTICA GRÁFICA

O Programa de Formação 2025 permite ao utilizador identificar os cursos através da seguinte legenda:



Abordagem Introdutória

Enquadramento geral para assimilação e consolidação de conceitos e princípios



Longa Duração

Curso com 60 horas ou mais



MOODLE

Curso assíncrono através da plataforma MOODLE



NAU

Curso assíncrono através da plataforma NAU



Parceria

Curso em colaboração com outras entidades



Percurso Formativo

Conjunto de cursos conexos e integrados



Curso sem calendarização



Programa de Recuperação e Resiliência

Curso financiado

CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO

CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO



A formação para a cidadania e participação sublinha a legitimidade fundamental do Estado de Direito Democrático. A oferta formativa em áreas como a participação pública, a promoção da igualdade e a inclusão é essencial, na medida em que favorece o reforço da democracia e da representatividade, promovendo, consequentemente, a qualidade da governação.

Por um lado, a formação em áreas relacionadas com a cidadania é fundamental, na medida em que capacita as organizações e trabalhadores públicos para a temática dos direitos humanos e para promover a integração de pessoas pertencentes aos designados grupos vulneráveis, que frequentemente são alvo de discriminação racial, de género, nacionalidade ou por motivo de deficiência.

Por outro lado, abordar os valores e princípios que orientam a conduta exigida no contexto da função pública é uma missão que deve ser realizada em cocriação com os cidadãos e demais parceiros da Administração Pública. Este processo colaborativo é fundamental para promover um ecossistema que favoreça a qualidade e a eficácia do serviço público. Para que isso seja possível, é imperativo desenvolver novas competências nos trabalhadores públicos, capacitando-os para o envolvimento efetivo dos cidadãos no processo de tomada de decisão.

A implementação de programas formativos que enfatizem a participação ativa dos cidadãos não só reforça a confiança nas instituições públicas, mas fomenta também um ambiente de transparência e responsabilidade. Dotar os trabalhadores públicos com competências para a facilitação da participação dos cidadãos, contribui para que as políticas públicas sejam mais inclusivas e representativas, refletindo assim, as reais necessidades e aspirações da sociedade.

A aposta na formação contínua em cidadania e participação torna-se, assim, um pilar essencial para uma administração pública competente para enfrentar os desafios contemporâneos com uma abordagem inclusiva e participativa.

CIDADANIA

| | | |
|---|-------|----------|
| ACESSIBILIDADE FÍSICA E COGNITIVA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA  | 6H | 60€ |
| COMPETÊNCIAS PARA A INTERCULTURALIDADE   | 4H | GRATUITO |
| DESIGN UNIVERSAL EDIÇÃO E PRODUÇÃO DE CONTEÚDO ACESSÍVEL   | 3H | 30€ |
| ENQUADRAMENTO CONCEPTUAL E NORMATIVO DA DEFICIÊNCIA E DA INCAPACIDADE   | 6H | 60€ |
| LIDERAR PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA   | 18H | GRATUITO |
| LITERACIA SOBRE RACISMO E DISCRIMINAÇÃO RACIAL   | 4H | GRATUITO |
| PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS PARA A AP  | 30H | GRATUITO |
| RECRUTAMENTO, INCLUSÃO PROFISSIONAL E GESTÃO DE EXPECTATIVAS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA  | 17,5H | 175€ |

ACESSIBILIDADE FÍSICA E COGNITIVA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Objetivos

Identificar políticas, legislação e medidas de acessibilidade física com vista à sua aplicação no contexto da Administração Pública, bem como reconhecer os conceitos fundamentais subjacentes à acessibilidade cognitiva, sua importância, utilidade e aplicabilidade.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Inclusão

COMPETÊNCIAS PARA A INTERCULTURALIDADE

Objetivos

Reconhecer a importância da diversidade cultural, compreender os valores, conhecimentos e atitudes necessários para uma comunicação multi e intercultural de sucesso e saber como contribuir ativamente para uma sociedade inclusiva e coesa.

Competências ReCAP

Orientação para Inclusão ▪ Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Colaboração

Parceria



DESIGN UNIVERSAL | EDIÇÃO E PRODUÇÃO DE CONTEÚDO ACESSÍVEL

Objetivos

Adquirir conhecimentos sobre edição e produção de conteúdo acessível, dando cumprimento ao estabelecido no Decreto-Lei n.º 83/2018, de 19 de outubro.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Inclusão
▪ Gestão do Conhecimento

Parceria



ENQUADRAMENTO CONCEPTUAL E NORMATIVO DA DEFICIÊNCIA E DA INCAPACIDADE

Objetivos

Conhecer o enquadramento legal nacional e internacional da deficiência, bem como promover um entendimento da deficiência baseado no modelo social e de direitos humanos, entendendo a sua relevância para as políticas públicas de emprego.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Inclusão

Parceria



LIDERAR PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Objetivos

Contribuir para a concretização das políticas públicas para a Igualdade entre Mulheres e Homens, por parte dos organismos do Estado.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Inclusão
▪ Tomada de Decisão

Parceria:



Curso composto por 7 módulos: 3 módulos de frequência obrigatória e 4 módulos opcionais

| | | | |
|---------------------------|---|----|-----|
| Módulo 1 (obrigatório) | POLÍTICAS PÚBLICAS PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS: NORMATIVIDADE JURÍDICA VS NORMATIVIDADE SOCIAL | 3H | 30€ |
| Módulo 2 (obrigatório) | POLÍTICAS PÚBLICAS PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS: PROBLEMÁTICAS, CONCEITOS E PRINCÍPIOS | 3H | 30€ |
| Módulo 3 (obrigatório) | O ESTADO E A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS: INSTRUMENTOS NACIONAIS DE POLÍTICA PÚBLICA; RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | 3H | 30€ |
| Módulo 4 (opcional) | O QUE É O <i>MAINSTREAMING</i> DE GÉNERO: COMO TRANSVERSALIZAR A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS NA MISSÃO DO ESTADO? | 3H | 30€ |
| Módulo 5 (opcional) | PLANOS PARA A IGUALDADE: O QUE SÃO E PARA QUE SERVEM? | 3H | 30€ |
| Módulo 6 (opcional) | ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO: PORQUE SÃO NECESSÁRIOS? | 3H | 30€ |
| Módulo 7 (opcional) | A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL AO SERVIÇO DA IGUALDADE: O RUÍDO SILENCIOSO DO SEXISMO | 3H | 30€ |

LITERACIA SOBRE RACISMO E DISCRIMINAÇÃO RACIAL

Objetivos

Compreender o fenómeno do racismo, identificar a igualdade como um princípio fundamental e reconhecer a incompatibilidade entre democracia e discriminação. Conhecer os mecanismos legais existentes em Portugal, os principais marcos do Direito internacional e nacional na evolução das normas antirracistas; ser capaz de identificar práticas discriminatórias e saber como agir perante uma situação de racismo e discriminação racial.

Competências ReCAP

Orientação para Inclusão ▪ Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Colaboração

Parceria



PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS PARA A AP

Objetivos

Proporcionar um enquadramento sólido e interdisciplinar no domínio da proteção dos direitos humanos, tanto no plano internacional (universal e regional) como no plano interno dos Estados, bem como promover perspetivas metodológicas que combinem entendimentos teóricos e práticos dos direitos humanos com perspetivas críticas, interculturais e transformadoras.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Inclusão
▪ Orientação para a Participação

Parcerias



RECRUTAMENTO, INCLUSÃO PROFISSIONAL E GESTÃO DE EXPECTATIVAS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Objetivos

Adquirir competências no âmbito da contratação, avaliação de desempenho e gestão de expectativas de pessoas com deficiência, bem como fornecer ferramentas práticas e estratégias de gestão de talento destes profissionais.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para Inclusão ▪ Orientação para a Mudança e Inovação
▪ Orientação para a Participação

PARTICIPAÇÃO

| | | |
|--|-----|----------|
| CONCEITOS E PRINCÍPIOS DA PARTICIPAÇÃO PÚBLICA   | 4H | GRATUITO |
| DO DESENHO À AVALIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO | 21H | 210€ |
| LIBERDADE SINDICAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | 10H | 100€ |
| ORÇAMENTO PARTICIPATIVO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – AP PARTICIPA | 14H | 140€ |

CONCEITOS E PRINCÍPIOS DA PARTICIPAÇÃO PÚBLICA

Objetivos

Conhecer os conceitos-chave, princípios, formas de participação e experiências consolidadas de participação pública em organizações do Estado e compreender a importância desta na Administração Pública.

Competências ReCAP

Orientação para a Participação ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para a Colaboração

DO DESENHO À AVALIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO

Objetivos

Desenhar, implementar e avaliar processos de participação, utilizando diferentes ferramentas em função dos diferentes objetivos.

Competências ReCAP

Orientação para a Participação ▪ Orientação para a Colaboração ▪ Orientação para a Mudança e Inovação

LIBERDADE SINDICAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Objetivos

Reconhecer a importância da liberdade sindical como expressão de um Estado de Direito Democrático.

Competências ReCAP

Orientação para a Participação ▪ Negociação e Influência ▪ Iniciativa

ORÇAMENTO PARTICIPATIVO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – AP PARTICIPA

Objetivos

Capacitar os trabalhadores e dirigentes da Administração Pública para a implementação eficaz e para a compreensão abrangente do "Orçamento Participativo na Administração Pública - AP Participa"

Competências ReCAP

Orientação para a Colaboração ▪ Organização, Planeamento e Gestão de Projetos ▪ Orientação para a Participação

PROGRAMA DE FORMAÇÃO 2025

Subscreva a sua Manifestação de Interesse
no Programa de Formação de 2025.