

ATA N.º 2

No dia dois de julho de 2024, pelas 16h00, reuniu, através de videoconferência na plataforma Microsoft Teams, o júri nomeado para o Procedimento Concursal para a seleção e provimento do cargo o júri do procedimento concursal para seleção e provimento do cargo de Chefe de Departamento de Gestão da Formação (DGF), integrado na Direção de Serviços de Formação e Qualificação, previsto no ponto 1.2. do Despacho n.º 596/2024, de 19 de janeiro, com a presença dos seguintes membros:

Presidente: Dra. Maria Inês Stoffel Pereira Coutinho Nolasco de Azevedo, Diretora de Serviços de Formação e Qualificação, do Instituto Nacional de Administração, I. P.

Vogais: Professora Doutora Ana Sofia Alves da Silva Cardoso Viseu, Professora da Universidade de Lisboa; e a Dra. Elisabete Cristina Lopes Costa, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos da Secretaria-Geral do Ministério do Ambiente.

Com a seguinte Ordem de Trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento concursal em conformidade com os requisitos no artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação;
2. Aplicação do método de seleção Avaliação Curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Aprovação do Guião e calendarização do método de seleção Entrevista Pública.

1. Análise das candidaturas

Após a análise das candidaturas rececionadas, o júri deliberou:

1.1. Admitir ao procedimento concursal de provimento os seguintes candidatos:

- Ana Paula Saldanha Coelho;
- Antónia Augusta Pereira Ferreira;
- Fernando Manuel Antunes de Sousa Silva;

- Joana Preguiça Bilro;
- Nuno Henrique de Sousa Rosa Tamm Gomes;
- Nuno Gonçalo Trindade Magessi;
- Pedro Miguel de Oliveira Alves Carlos;
- Samuel Frazão Martins;
- Sara Margarida Nogueira Abade da Silva;
- Vanina Chantal de Oliveira Marques Marcelino Data de Nascimento.

1.2. Não admitir a seguinte candidatura:

- **Ana Maria Gouveia Rodrigues** – Candidatura rececionada no correio eletrónico do INA, I.P. às 23:51 do dia 12 de junho de 2024. A data limite de apresentação das candidaturas decorreu no período de 24 de maio a 11 de junho de 2024, pelo que a candidatura é extemporânea, não possuindo os requisitos de admissão ao procedimento, não pode ser aplicado o método de seleção avaliação curricular.
- **Diogo Cunha Landeiro Manteigas** - Nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro (redação atual), *“Os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia de 1.º ou de 2.º grau, respetivamente.”* O cargo de Chefe de Departamento de Gestão da Formação, é um cargo dirigente de 2.º grau. A decisão de exclusão do candidato, fundamenta-se no facto de este não reunir 4 anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura. A cópia de documento comprovativo da relação jurídica de emprego público detida pelo candidato reportada a 05-04-2024, da carreira/categoria onde está integrado, bem como o respetivo tempo de serviço nessa carreira/categoria e funções exercidas é de 1 ano 7 meses e 8 dias, bem como o tempo de serviço como professor 684 dias que corresponde a 1 ano 10 meses e 14 dias. Não possuindo os

requisitos de admissão ao procedimento, não pode ser aplicado o método de seleção avaliação curricular.

- **Gustavo Martinho Cordeiro** - Nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro (redação atual), *“Os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia de 1.º ou de 2.º grau, respetivamente.”* O cargo de Chefe de Departamento de Gestão da Formação, é um cargo dirigente de 2.º grau. A decisão de exclusão do candidato, fundamenta-se no facto de este não reunir 4 anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura. A cópia de documento comprovativo da relação jurídica de emprego público detida pelo candidato reportada a 04-04-2024, da carreira/categoria onde está integrado, bem como o respetivo tempo de serviço nessa carreira/categoria e funções exercidas é de 2 anos 2 meses e 3 dias, Não possuindo os requisitos de admissão ao procedimento, não pode ser aplicado o método de seleção avaliação curricular.

2. Aplicação do método Avaliação Curricular

O júri procedeu à aplicação do método de avaliação curricular, e ao preenchimento das fichas de avaliação curricular que constam em anexo e fazem parte integrante da presente Ata. Estas fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na Ata n.º 1.

3. Aprovação do Guião e calendarização do método Entrevista Pública

Deliberou o júri por unanimidade aprovar o Guião da Entrevista Pública, em anexo.

Mais deliberou o júri que a entrevista pública será realizada através de videoconferência e que os candidatos admitidos para a realização do método de seleção Entrevista Pública, serão convocados por correio eletrónico, de acordo com a seguinte calendarização.

Nome	Data	Hora
Ana Paula Saldanha Coelho	25/07	10h00
Antónia Augusta Pereira Ferreira	25/07	10h30
Fernando Manuel Antunes de Sousa Silva	25/07	11h00
Joana Preguiça Bilro	25/07	11h30
Nuno Henrique de Sousa Rosa Tamm Gomes	25/07	12h00
Nuno Gonçalo Trindade Magessi	25/07	12h30
Pedro Miguel de Oliveira Alves Carlos	26/07	10h00
Samuel Frazão Martins	26/07	10h30
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	26/07	11h00
Vanina Chantal de Oliveira Marques Marcelino Data de Nascimento	26/07	11h30

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata que foi lida e aprovada e que vai ser assinada pela Presidente do Júri e pelos vogais.

Anexos: Os mencionados.

A Presidente do Júri	A Vogal	A Vogal
Assinado por: MARIA INÉS STOFFEL PEREIRA COUTINHO NOLASCO DE AZEVEDO Num. de Identificação: ██████████ Data: 2024.07.02 18:16:55+01'00'	<i>Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos</i> Assinado por: Elisabete Cristina Lopes Costa Num. de Identificação: ██████████ Data: 2024.07.03 10:15:18+01'00'	Assinado por: ANA SOFIA ALVES DA SILVA CARDOSO VISEU Num. de Identificação: ██████████ Data: 2024.07.03 10:42:13+01'00'
		