

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	SIADAP Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública
ÁREA ESTRATÉGICA	Interesse e Serviço Público
ÁREA TEMÁTICA	Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas
DURAÇÃO	14 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional Trabalhadores de carreiras especiais
REGIME DE FORMAÇÃO	Síncrona – a distância
OBJETIVOS GERAIS	Reconhecer a importância do sistema de avaliação do desempenho dos trabalhadores, identificando as suas principais regras e formas de implementação.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Conhecer os objetivos e os efeitos do SIADAP 3 – Caracterizar as fases em que se desenvolve o processo – Identificar os papéis dos intervenientes em cada fase

PROGRAMA DO CURSO

1. Objetivos e efeitos da avaliação dos trabalhadores (SIADAP 3)
2. Modalidades e parâmetros de Avaliação
3. Cronograma, fases do processo e respetivos intervenientes