

## FICHA SÍNTESE DO CURSO

<b>DESIGNAÇÃO DO CURSO</b>	Entrevista de Avaliação de Competências
<b>ÁREA ESTRATÉGICA</b>	Interesse e Serviço Público
<b>ÁREA TEMÁTICA</b>	Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas
<b>DURAÇÃO</b>	14 h
<b>DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO</b>	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia
<b>REGIME DE FORMAÇÃO</b>	E-Learning
<b>OBJETIVOS GERAIS</b>	Preparar, conduzir, analisar a informação e classificar os candidatos neste método de modo a cumprir com as exigências legais previstas na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, tornando-os aptos à administração deste método de seleção.
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Desenvolver competências na área da entrevista de avaliação de competências, enquanto método de seleção</li><li>– Conceber guiões de suporte e conduzir a Entrevista de Avaliação de Competências</li><li>– Analisar a informação e gerar a classificação final do entrevistado</li></ul>

### PROGRAMA DO CURSO

1. As competências
2. A entrevista
3. O guião de entrevista