

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Papel do Gestor de Formação no Ciclo de Gestão da Formação
ÁREA ESTRATÉGICA	Interesse e Serviço Público
ÁREA TEMÁTICA	Gestão da Formação
DURAÇÃO	28 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior</p> <p>Dirigentes em cargos de direção intermédia</p> <p>Trabalhadores da carreira geral de técnico superior</p> <p>Trabalhadores de carreiras especiais</p> <p>Que pretendam adquirir ou aperfeiçoar competências no domínio da gestão da formação.</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Desenvolver práticas de qualidade, no âmbito da gestão de formação, no contexto da implementação de projetos de formação numa organização pública.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Conhecer o enquadramento da formação profissional no quadro da União Europeia – Conhecer o enquadramento legislativo aplicável à formação profissional realizada no âmbito da AP – Compreender o contributo da formação na implementação de uma estratégia organizacional – Identificar e caracterizar a atuação do gestor de formação nas várias etapas do ciclo de gestão da formação – Identificar as metodologias e instrumentos de diagnóstico de necessidades de formação mais adequadas a determinado projeto de formação;

- Estruturar e orçamentar um Plano de Formação em alinhamento com a estratégia da organização
- Acompanhar o desenho de conteúdos e suportes pedagógicos a utilizar nos projetos formativos
- Selecionar as plataformas de gestão de formação a distância mais adequadas aos projetos formativos a desenvolver
- Caracterizar e selecionar as metodologias de avaliação da formação adequadas aos projetos de formação
- Identificar e gerir os recursos afetos aos projetos de formação em função de perfis específicos
- Promover o plano de formação e divulgar os projetos formativos no contexto da organização
- Elaborar e aplicar instrumentos de acompanhamento/monitorização e controlo da execução dos projetos de formação

PROGRAMA DO CURSO

1. O enquadramento da formação profissional no contexto europeu
2. O enquadramento da formação/educação em Portugal
3. O contributo da formação no desenvolvimento da estratégia dos órgãos e serviços públicos
4. O papel do gestor da formação nas várias fases do Ciclo de Gestão da Formação
5. A gestão da formação: da modalidade presencial às modalidades E-learning/ B-learning