

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Do Diagnóstico à Construção de Planos de Formação
ÁREA ESTRATÉGICA	Interesse e Serviço Público
ÁREA TEMÁTICA	Gestão da Formação
DURAÇÃO	21 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores de carreiras especiais</p> <p>Que pretendam adquirir ou aperfeiçoar competências ao nível do diagnóstico de necessidades e construção de planos de formação.</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Articular resultados de diagnósticos de necessidades de formação com a construção de planos de formação.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Compreender o enquadramento de aplicação das metodologias de diagnóstico/levantamento de necessidades de formação – Compreender e caracterizar as várias abordagens de diagnóstico/levantamento de necessidades de formação – Operacionalizar as várias etapas de um Diagnóstico de Necessidades de Formação (DNF) – Identificar a informação que deve constar do DNF, considerada relevante para a construção de um Plano de Formação – Estruturar um plano de formação em função dos resultados do DNF – Comunicar o plano de formação – Construir indicadores a utilizar na avaliação do plano de formação
PROGRAMA DO CURSO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceitos e enquadramento 2. Abordagens de Diagnóstico de Necessidades de Formação (DNF) 3. A determinação das necessidades de formação 4. O plano de formação