

FICHA SÍNTESE DE CURSO

| | |
|---|---|
| DESIGNAÇÃO DO CURSO | Liderança Estratégica de Organizações Públicas |
| ÁREA ESTRATÉGICA | Liderança |
| ÁREA TEMÁTICA | Liderança de Organizações |
| DURAÇÃO | 21 Horas |
| DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO | <p>Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior * Trabalhadores das carreiras especiais *</p> <p>Que pretendam: Desenvolver as suas competências de liderança a um nível estratégico, potenciado o seu desempenho e/ou favorecendo a expressão do seu potencial.</p> <p>*Responsáveis pela gestão e/ou coordenação de projetos ou de processos de mudança, de áreas estratégicas ou de apoio funcional na cadeia de valor das entidades públicas.</p> |
| REGIME DE FORMAÇÃO | E-Learning |
| OBJETIVOS GERAIS | Desenvolver competências inerentes à liderança estratégica, capacitando os trabalhadores para lidar adequadamente com os desafios que as entidades públicas enfrentam – internos e externos, presentes e futuros – de modo a melhorar a eficácia e a eficiência da gestão organizacional e a qualidade do serviço público. |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | <ul style="list-style-type: none"> – Perspetivar o papel de liderança na construção da estratégia organizacional – Integrar as atividades de prospetiva e planeamento estratégico – Identificar a atuação de liderança orientada à concretização de objetivos – Interpretar os fatores críticos de sucesso geradores de resultados – Compreender os elementos-chave dos processos de inovação e transformação organizacional – Clarificar estratégias promotoras da cultura de inovação – Mapear perfis individuais e de equipa – Conceber estratégias aceleradoras de desenvolvimento e de desempenho – Identificar estilos de comunicação, motivação, influência e impacto; – Diferenciar estratégias de influência e impacto, ajustadas a diferentes contextos |

- Definir um plano de ação para o autodesenvolvimento em liderança estratégica
- Gerir a execução do plano de desenvolvimento

PROGRAMA DO CURSO

1. Liderança com base em estratégia
2. Liderança para resultados
3. Gestão da inovação e da transformação organizacional
4. Liderança de pessoas e equipas
5. Liderança com influência e Impacto
6. Desenvolvimento em Liderança Estratégica