

## FICHA SÍNTESE DE CURSO

<b>DESIGNAÇÃO DO CURSO</b>	<b>Gestão do Conhecimento em Serviço Público</b>
<b>ÁREA ESTRATÉGICA</b>	Liderança
<b>ÁREA TEMÁTICA</b>	Liderança de Organizações
<b>DURAÇÃO</b>	21 Horas
<b>DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO</b>	<p>Dirigentes em cargos de direção superior          Dirigentes em cargos de direção intermédia          Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior          Trabalhadoras/es das carreiras especiais</p> <p>Que pretendam:</p> <p>Definir ou contribuir para a definição e concretização de uma estratégia de gestão de conhecimento nas respetivas organizações públicas.</p>
<b>REGIME DE FORMAÇÃO</b>	E-Learning
<b>OBJETIVOS GERAIS</b>	<p>Proporcionar conhecimentos e ferramentas com vista à conceção e implementação de uma abordagem direcionada para a identificação, captura, criação, armazenamento, disseminação e utilização do conhecimento numa organização.</p>
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Compreender em que consiste a gestão do conhecimento</li> <li>– Refletir sobre os desafios que se colocam na gestão do conhecimento e na sua aplicação em contexto de gestão e serviço público</li> <li>– Analisar estratégias e processos para efetuar a gestão do conhecimento nas organizações</li> <li>– Debater práticas e ferramentas de suporte à gestão do conhecimento</li> <li>– Perspetivar o planeamento, a conceção, implementação e avaliação de sistemas de gestão do conhecimento</li> </ul>
<b>PROGRAMA DO CURSO</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão do Conhecimento</li> <li>2. Estratégias para a Gestão do Conhecimento</li> <li>3. Práticas e Ferramentas de Gestão do Conhecimento</li> <li>4. Conceção e Implementação de um Sistema de Gestão do Conhecimento</li> </ol>