

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Liderança <i>Agile</i>
ÁREA ESTRATÉGICA	Liderança
ÁREA TEMÁTICA	Liderança de Pessoas e Equipas
DURAÇÃO	21 Horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior * Trabalhadores das carreiras especiais *</p> <p>Que pretendam:</p> <p>Potenciar as suas competências em liderança e impulsionar processos de mudança, desenvolvendo novas abordagens e aplicando metodologias ágeis</p> <p>Fomentar as capacidades, a autonomia e a eficácia das suas equipas na realização das atividades e na melhoria dos serviços que produzem</p> <p>Contribuir para uma organização pública mais dinâmica para se adaptar a ambientes voláteis e intempestivos e produzir respostas alinhadas com as necessidades e expectativas dos seus destinatários</p> <p>*Responsáveis pela gestão e/ou coordenação de projetos ou de processos de mudança</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Capacitar os trabalhadores para o desenvolvimento de uma abordagem rápida, flexível e adaptativa em contextos de trabalho caracterizados por constante mudança e evolução, aplicando metodologias ágeis na realização de atividades e na liderança de pessoas e de equipas, com vista à concretização dos objetivos organizacionais.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Compreender o conceito de <i>Agile</i> – Reconhecer a importância dos princípios do <i>Manifesto Agile</i> – Identificar de que forma a agilidade pode enriquecer o desempenho pessoal, da equipa e da organização, em contexto público – Definir o <i>mindset</i> do Líder <i>Agile</i> – Reforçar as competências de liderança, com a adequação de papéis e de estilos a ambientes, desafios e pessoas – Aplicar metodologias de trabalho em equipa, com recurso a ferramentas ágeis que permitem acelerar o desenvolvimento e o desempenho, individual e coletivo

- Aplicar os princípios *Agile* em espaço de trabalho colaborativo, em múltiplas parcerias, capitalizando a diversidade e fomentando a inclusão, para novos e melhorados produtos, soluções e serviços
- Definir um roteiro para o desenvolvimento de uma liderança *Agile* e a evolução de uma equipa/organização, com reforço da sua dinâmica e flexibilidade

PROGRAMA DO CURSO

1. A realidade VUCA e BANI do setor público
2. *Agile* como alavanca da liderança transformadora
3. Liderança *Agile* na Administração Pública
4. Liderança *Agile* em ação
5. Ferramentas para a Liderança *Agile*
6. Dinamização e participação de redes colaborativas de geometria variável
7. Roteiro para a agilidade e a transformação