

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Modelos de Liderança
ÁREA ESTRATÉGICA	Liderança
ÁREA TEMÁTICA	Liderança de Pessoas e de Equipas
DURAÇÃO	21 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores de carreiras especiais
REGIME DE FORMAÇÃO	E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Compreender os diferentes modelos e abordagens de liderança, elaborando um plano de melhoria da adequação de estilos de liderança a pessoas, equipas e a contextos.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Adquirir sensibilidade e compreensão sobre os comportamentos em contexto organizacional, para que possam atuar sobre os mesmos – Refletir sobre a relevância dos líderes no contexto organizacional, bem como os seus impactos sobre a eficácia das equipas e das organizações – Desenvolver competências de liderança – Compreender as forças e fraquezas neste domínio

PROGRAMA DO CURSO

1. Diferentes definições de liderança e evolução história do conceito
2. Liderança vs. Gestão - diferenças e semelhanças
3. Motivações para liderar
4. Competências essenciais à liderança
5. Liderança Autêntica
6. Liderança Carismática
7. Liderança Narcisista
8. Liderança Humilde
9. Liderança Transformacional e Transacional