

## FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Liderar para a Igualdade e a Não Discriminação na Administração Pública
ÁREA ESTRATÉGICA	Cidadania e Participação
ÁREA TEMÁTICA	Igualdade
DURAÇÃO	18 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior          Dirigentes em cargos de direção intermédia          Trabalhadores da carreira geral de técnico superior          Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico          Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional          Trabalhadores de carreiras especiais</p> <p>Especialmente dirigido a Conselheiras e Conselheiros para a Igualdade da administração central e local; Elementos das Equipas Interdepartamentais para a Igualdade da administração pública central; Elementos das Equipas para a Igualdade na Vida Local (EIVL); Pessoal técnico superior da administração pública envolvido na execução dos diferentes Planos de Ação Nacionais; Pessoal técnico superior a implementar o <i>mainstreaming</i> de género na administração pública</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	<i>E-Learning</i>
OBJETIVOS GERAIS	Contribuir para a concretização das políticas públicas para a Igualdade e não discriminação, por parte dos organismos do Estado.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Conhecer os conceitos e princípios fundamentais na área da Igualdade e não discriminação;</li> <li>– Aplicar os normativos jurídicos, os indicadores chave e os conceitos na análise da realidade nacional;</li> <li>– Conhecer as responsabilidades do Estado na implementação das políticas públicas para a Igualdade;</li> </ul>

- Aplicar a estratégia do mainstreaming de género na Administração Pública;
- Compreender e implementar Planos para a Igualdade nos organismos do Estado;
- Conhecer a importância dos Orçamentos sensíveis ao Género nas políticas públicas;
- Desenvolver estratégias de comunicação institucional com recurso à linguagem inclusiva;
- Conhecer as vantagens de uma estratégia de organização de recursos humanos vocacionada para a promoção da igualdade e diversidade.

#### PERCURSO DE APRENDIZAGEM

MÓDULO	DESIGNAÇÃO	REGIME DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (H)
1	Políticas públicas para a igualdade - conceitos e princípios; enquadramento histórico e legislativo	E-learning	3h
2	A Igualdade de Género em números - estatísticas e indicadores chave	E-learning	3h
3	O Estado e a igualdade e não discriminação - as dimensões e os instrumentos nacionais de política pública; responsabilidades da administração pública	E-learning	3h
4	O que é o mainstreaming de género - como transversalizar a igualdade de género na missão do Estado?	E-learning	3h
5	A comunicação como paradigma das (des)igualdades - a linguagem inclusiva	E-learning	3h
6	Liderança para a Igualdade e diversidade– estratégias e abordagens	E-learning	3h
<b>TOTAL</b>			<b>18h</b>