

CATÁLOGO
Exposição Bibliográfica
LIDERANÇA



Oeiras

04/05/2009 a 30/06/2009



*A liderança é a capacidade
de conseguir que as pessoas façam
o que não querem fazer e gostem de o fazer*
Harry Truman

Instituto Nacional de Administração
Centro de Documentação | INA Editora
Palácio dos Marqueses de Pombal
2784-540 Oeiras
Telef. 21 446 54 52 / 21 446 53 58
Fax: 21 446 53 47 - E-mail: cedo@ina.pt
URL: <http://cedo.ina.pt>

Horário de abertura ao público
2ª a 6ª - 9h30 às 17h30



Management is a set of processes that can keep a complicated system of people and technology running smoothly. [...]

Leadership is a set of processes that creates organizations in the first place or adapts them to significantly changing circumstances.[...]

In: *Leading change*, John P. Kotter



1. ADAIR, John. *Aprenda com os grandes líderes : motivar a liderança*. Mem Martins : Publicações Europa-América, 2003. 352 p. : il. ; 23 cm. (Economia e gestão). Título orig.: Inspiring leadership. Inclui bibliografia. ISBN 972-1-05308-2.
Cota: 18543 INA
18675 INA

2. CHOWDHURY, Subir ; SENGE, Peter M ; PRAHALAD, C. K [et al.]. *Administração no século XXI : o estilo de gerenciar hoje e no futuro*. São Paulo : Pearson Education, 2003. 292 p. ; 23 cm. Inclui bibliografia. ISBN 85-346-1435-0.
Cota: 18368 INA

3. ALVEREZ- ANTOLINEZ, Carlos [et al.]. *Leadership, structures and accountability in the public service : priorities for the next phase of reform*. 1st ed. Dublin : Institute of Public Administration, 2007. VIII, 182 p. ; 23 cm. Inclui bibliografia p. 160-168. ISBN 978-1-904541-60-8.
Cota: 21300 INA

4. ARAÚJO, Jorge. *Liderança : reflexões sobre uma experiência profissional*. 1ª ed. Lisboa : Vida económica, 2002. 183 p : quadros, tabelas ; 23 cm. ISBN 972-788-069-X.
Cota: 16899 INA

5. AVERY, Gayle C. *Understanding leadership : paradigms and cases*. 1ª ed. London : Sage Publications, 2004. X, 316 p. : il., quadros ; 24 cm. Referências bibliográficas, p. 295-309. ISBN 0-7619-4289-0.
Cota: 19239 INA



6. BARRACHO, Carlos, 1954. *Poder, autoridade e liderança : uma perspectiva multidisciplinar*. 1ª ed. Lisboa : Universidade Lusíada, 2008. 305 p. ; 24 cm. (Teses). Inclui bibliografia p.275-305. ISBN 978-989-640-022-4.
Cota: 21656 INA
7. BECKING, Koen ; HOPMAN, Nikol. *Excellent public leadership : 7. 1st ed*. The Hague : Sdu Uitgevers, 2005. 67 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. (Roi - Reeks ; 2). ISBN 90-12-11033-5.
Cota: 20728 INA
8. BEHN, Robert D. *Performance leadership [Documento electrónico] : 11 better practices that can ratchet up performance*. Ficheiro electrónico textual (532 KB). Washington, D. C. : IBM Center for The Business of Government, 2004. 44 p. (Managing for Performance and Results Series).
Cota: E359 INA
9. BENNIS, Warren G ; TOWNSEND, Robert. *Reinventing leadership : strategies to achieve a new style of leadership and empower your organization*. London : Piatkus, 1996. X, 187 p. ; 23 cm. Contém exercício prático, p.163-187. ISBN 0-7499-1593-5.
Cota: 19402 INA



10. *Best practices in leadership development and organization change : how the best companies ensure meaningful change and sustainable leadership*. 1st ed. San Francisco : Pfeiffer, 2005. XXIX, 475 p. : il., quadros e figuras ; 25 cm. (Essential resources for training and HR professionals). ISBN 0-7879-7625-3.
Cota: 21566 INA

11. BRENNAN, Aoife [et al.]. *The use and abuse of power in leadership [Documento electrónico]*. Ficheiro electrónico textual (436 KB). [S.l.]: [s.n.], [2003?]. 93 p. Inclui bibliografia p. 80-93.
Cota: E91 INA

12. BURGOYNE, John ; HIRSH, Wendy ; WILLIAMS, Sadie. *The development of management and leadership capability and its contribution to performance [Documento electrónico] : the evidence, the prospects and the research need*. Ficheiro electrónico textual (637 KB). [S.l.] : Lancaster University, 2004. 101 p. : il. (Research Report ; RR560). ISBN 1-84478-286-7.
Cota: E148 INA

13. CEITIL, Mário. *Sociedade, gestão e competências*. Lisboa : Edições Sílabo, 2004. 206 p. ; 23 cm. ISBN 972-618-317-0.
Cota: 18538 INA

14. *As chaves da liderança : os pensadores mais brilhantes de hoje escrevem para os directores de amanhã*. 1º ed. Lisboa : Planeta DeAgostini, 2007. 318 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. (Líderes de Gestão). ISBN 978-989-609-702-8.
Cota: 20824 INA



15. CAMERON, Kim S ; QUINN, Robert E ; DEGRAFF, Jeff [et al.]. *Competing values leadership : creating value in organizations*. 1st ed. Cheltenham : Edward Elgar, 2006. VIII, 174 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. (New Horizons in Management). Referências bibliográficas p. 164-166. ISBN 978-1-84720-495-0.
Cota: 21809 INA
16. *Complex systems leadership theory : new perspectives from complexity science on social and organizational effectiveness*. 1st ed. Mansfield, MA : ISCE Publishing, 2007. XIX, 476 p. : il., quadros e figuras ; 25 cm. (Exploring Organizational Complexity Series ; vol. 1). Inclui referências bibliográficas p. 415-464.
ISBN 978-0-9791688-6-4.
Cota: 21445 INA
17. CUNHA, Miguel Pina e ; REGO, Arménio. *Liderar*. 1ª ed. Lisboa : D. Quixote, 2005. 278 p. : il., quadros, figuras ; 24 cm. (Biblioteca de economia e empresa). Referências bibliográficas, p. 259-276. ISBN 972-20-2767-0.
Cota: 19485 INA
18. *Excellence and leadership in the public sector : the role of education and training*. New York; Brussels : United Nations ; IASIA, 2006. 159 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 1-4276-1175-0.
Cota: 20850 INA



19. *Executive styles in Canada : cabinet structures and leadership practices in canadian government.* 1st ed. Toronto ; London : University of Toronto Press, 2005. VIII, 282 p. ; 24 cm. (The Institute of Public Administration of Canada series in Public Management and Governance). ISBN 0-8020-3785-2.
Cota: 20723 INA
20. FARSON, Richard. *Management of the absurd : paradoxes in leadership.* London ; New York : Simon & Schuster, 1996. 172 p. ; 22 cm. ISBN 0-684-80080-2.
Cota: 20964 INA
21. FORD, James M. *Some common sense about leadership.* New York : Vantage , 1998. XVIII, 282 p. : il., quadros e figuras ; 21 cm. ISBN 0-533-12691-6.
Cota: 20967 INA
22. FORSTER, Nick. *Maximum performance : a practical guide to leading and managing people at work.* 1st ed. Cheltenham : Edward Elgar, 2005. XIX, 594 p. ; 26 cm. Inclui referências bibliográficas p. 556-575. ISBN 1-84542-378-X.
Cota: 20677 INA
23. FULLAN, Michael. *Liderar numa cultura de mudança.* Porto : Asa, 2003. 143 p. : quadros ; 24 cm. Inclui referências bibliográficas, p. 139-143. ISBN 972-41-3600-0.
Cota: 18674 INA



24. *Gerência de alta performance*. Rio de Janeiro : Elsevier, 2003. 165 p. ; 21 cm. Título original.: On becoming a high performance manager. ISBN 85-352-1279-5.
Cota: 18546 INA
25. GOLEMAN, Daniel ; BOYATZIS, Richard E ; MCKEE, Annie. *Os novos líderes : a inteligência emocional das organizações*. 2ª ed. Lisboa : Gradiva, 2003. 307 p. ; 23 cm. ISBN 972-662-864-4.
Cota: 18076 INA ; 19303 INA
26. *Handbook on responsible leadership and governance in global business*. Cheltenham ; Northampton : Edward Elgar, 2005. XII, 416 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 1-84542-949-4.
Cota: 20380 INA
27. HARGROVE, Robert. *E-leader : reinventing leadership in a connected economy*. 1st ed. Cambridge (Massachusetts) : Perseus, 2001. XI, 334 p. ; 25 cm. ISBN 0-7382-0264-9.
Cota: 19155 INA
28. *Harvard Business Review on leadership*. Boston : Harvard Business School Press, c1998. [8], 238 p. ; 21 cm. (The Harvard Business Review paperback series). ISBN 0-87584-883-4.
Cota: 19732 INA ; 19733 INA
29. HESSELBEIN, Frances ; GOLDSMITH, Marshall ; BECKHARD, Richard. *O líder do futuro*. 1ª ed. Lisboa : Planeta DeAgostini, 2007. 342 p. : il., gráficos e figuras ; 23 cm. (Líderes de Gestão) ISBN 978-989-609-692-2.
Cota: 20814 INA



30. HORTON, Sylvia. *The top leadership programme in the british senior civil service; developing a core competency [Documento electrónico]* . Ficheiro electrónico textual (143 KB). Brussels : EGPA, 2007. 13 p.. Comunicação apresentada na conferência anual do EGPA "Public Administration and the Management of Diversity" que decorreu em Madrid de 19 a 22 de Setembro de 2007.
Cota: E331 INA
31. *Innovations in public leadership development*. Armonk : M. E. Sharpe, 2008. XII, 372 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. (Transformational trends in governance and democracy). ISBN 978-0-7656-2070-5.
Cota: 21991 INA
32. INTERNATIONAL CONGRESS ON THE TRAINING AND DEVELOPMENT OF SENIOR CIVIL SERVANTS, 16, Warsaw, 2001. *The role of senior civil servants as leaders and managers*. 1st ed. Warsaw : Krajowa Szkoła Administracji Publicznej, 2001. 142 p ; 21 cm. ISBN 83-907135-4-3.
Cota: 16277 INA
33. KLINGNER, Donald E ; NALBANDIAN, John. *Public personnel management : contexts and strategies*. Upper Saddle River : Prentice Hall, 2003. 384 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 0-13-099307-7.
Cota: 18894 INA
34. KOTTER, John P. *Leading change*. 1st ed. Boston : Harvard Business School Press, 1996. 187 p. ; 23 cm. ISBN 0-87584-747-1.
Cota: 18005 INA



35. KOTTER, John P., 1947- . *Matsushita leadership : lessons from the 20th century's most remarkable entrepreneur*. 1st ed. New York : The Free Press, 1997. 302 p. : il. ; 24 cm . Inclui bibliografia p.253-261. ISBN 0-684-83460-X.
Cota: 21918 INA
36. *Leadership and management in the 21st century : business challenges of the future*. 1st ed. New York : Oxford University Press, 2005. XI, 375 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. ISBN 0-19-926336-1.
Cota: 19604 INA
37. *Leadership learning : knowledge into action*. 1st ed. Hampshire : Palgrave MacMillan, 2008. XV, 223 p. : il., quadros ; 23 cm. ISBN 978-0-230-51610-6.
Cota: 21957 INA
38. LEINONEN, Jaana ; JUNTUNEN, Pekko. *Leadership competences in changing local governmnet [Documento electrónico]* . Ficheiro electrónico textual (251 KB). Brussels : EGPA, 2007. 16 p. : il., quadros e figuras. Comunicação apresentada na conferência anual do EGPA "Public Administration and the Management of Diversity" que decorreu em Madrid de 19 a 22 de Setembro de 2007.
Cota: E322 INA
39. *Liderando em tempos de turbulência*. Rio de Janeiro : Elsevier, 2003. 21 cm. Título original: On leading in turbulent times. ISBN 85-352-1278-7.
Cota: 18545 INA



40. *Liderar pelo exemplo* . 1ª ed. Lisboa : Actual Editora, 2009. 72 p. ; 18 cm. (Conceitos actuais - 7. Lessons learned). Título original: <Leading by example - straight talk from the world's top business leaders. ISBN 978-989-8101-48-8.
Cota: 21959 INA
41. LUMIJARVI, Ismo . *Ethical leadership and human resource management in public organizations [Documento electrónico] : A tentative theoretical review*. Ficheiro electrónico textual (103 KB). Brussels : EGPA, 2007. 9 p.. Comunicação apresentada na conferência anual do EGPA "Public Administration and the Management of Diversity" que decorreu em Madrid de 19 a 22 de Setembro de 2007.
Cota: E410 INA
42. MAXWELL, John C. *O líder 360° : desenvolvendo a sua influência a partir de qualquer ponto da organização* . 1ª ed. Lisboa : Momento Virtual, 2008. 243 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm.. Título original: The 360° leader - developing your influence from anywhere in the organizations. ISBN 978-989-95434-2-3.
Cota: 21323 INA
43. MCGURK, Patrick. *Developing "middle leaders" in the public services? [Documento electrónico] : The limited success of leadership and management development for middle-managers*. Ficheiro electrónico textual (144 KB). Brussels : EGPA, 2007. 21 p.. Comunicação apresentada na conferência anual do EGPA "Public Administration and the Management of Diversity" que decorreu em Madrid de 19 a 22 de Setembro de 2007.
Cota: E330 INA



44. MINER, John B. *Organizational behavior 1 : essentials theories of motivation and leadership*. 1st ed. Armonk : M.E. Sharpe, 2005. XV, 416 p. : il., quadros e figuras ; 26 cm. ISBN 0-7656-1523-1.
Cota: 19601 INA
45. OCDE. PUMA. *Public sector leadership for the 21st century*. 1st ed. Paris : OECD, 2001. 99 p : quadros ; 23 cm. (Governance / OECD). ISBN 92-64-19529-7.
Cota: 16887 INA
17473 INA
46. PARENTE, Maria Fernanda Vaz. *A liderança para a excelência : um modelo para os serviços públicos portugueses*. Lisboa : Universidade Aberta, 2003. VIII, 170 p. ; 30 cm.
Cota: 18437 INA
47. PRICE, Terry L., 1966. *Understanding ethical failures in leadership*. New York : Cambridge University Press, 2006. XIII, 224 p. : il., quadros ; 23 cm. (Cambridge studies in philosophy and public policy). Inclui referências bibliográficas 201-212. ISBN 0-52154597-8.
Cota: 20966 INA
48. QUINN, Robert E. [et al.]. *Becoming a master manager : a competing values approach*. 4th ed. San Francisco : John Wiley & Sons, 2007. XVIII, 379 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. Referências bibliográficas p. 358-365. ISBN 978-0-470-05077-4.
Cota: 21795 INA



49. QUINN, Robert E. *Deep change : discoveving the leader within*. 1st ed. San Francisco : John Wiley & Sons, 1996. XIX, 236 p. ; 24 cm. Inclui referências bibliográficas p. 231. ISBN 0-7879-0244-6.
Cota: 21407 INA
50. REGO, Arménio ; CUNHA, Miguel Pina e. *A essência da liderança - mudança, resultados, integridade : teoria prática, aplicações e exercícios de auto-avaliação*. Lisboa : Editora RH, 2003. 491 p. : quadros, gráficos ; 23 cm. ISBN 972-98823-6-3.
Cota: 18373 INA
51. REGO, Arménio ; CUNHA, Miguel Pina e. *Liderança positiva*. 1ª ed. Lisboa : Edições Sílabo, 2009. 196 p. ; 24 cm. Referências bibliográficas p. 187-196. ISBN 978-972-618-522-2.
Cota: 21900 INA
52. ROBBINS, Stephen P., 1943. *O segredo na gestão de pessoas*. 1ª ed. Lisboa : Centro Atlântico, 2008. 237 p. ; 24 cm.. Inclui referências bibliográficas p.219-236. ISBN 978-989-415-062-4.
Cota: 21549 INA
53. ROCK, David. *Quiet leadership : help people think better - don't tell them what to do : six steps to transforming performance at work* . 1st ed. New York : Harper Collins Publishers, 2006. XXIII, 262 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-0-06-083590-3.
Cota: 21045 INA



54. RODRIGUEZ, Edson. *Conseguindo resultados através das pessoas : seu sucesso depende dos outros*. 1ª ed. Rio de Janeiro : Elsevier : Negócio , 2005. XVI, 212 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. Inclui testes de liderança e perfil comportamental e exercícios de autoconhecimento. ISBN 85-352-1577-8.
Cota: 19488 INA
55. ROEBUCK, Chris. *Liderança eficaz : o guia essencial para trabalhar com sucesso*. 1ª ed. Lisboa : Livros e Livros, 2001. 95 p. : il. ; 23 cm. (Manual de auto-formação). ISBN 972-791-058-0.
Cota: 17429 INA
56. RYDE, Robin. *Thought leadership : moving hearts and minds*. 1st ed. Hampshire : Palgrave MacMillan, 2007. X, 110p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. 108. ISBN 978-0-230-52551-1.
Cota: 21810 INA
57. SILVERSTEIN, Barry. *Managing people : secrets to leading for new managers*. New York : Harper Collins Publishers, 2007. 149 p. : il., quadros e figuras ; 20 cm. (Collins Best Practices). ISBN 978-0-06-114556-8.
Cota: 21594 INA



58. SIMS, Ronald R ; QUATRO, Scott A., 1968. *Leadership : succeeding in private, public, and not-for-profit sectors*. Armonk : M. E. Sharpe, 2005. XVIII, 427 p. : il., figuras, gráficos ; 25 cm. Inclui referências bibliográficas no final de cada capítulo. ISBN 0-7656-1429-4.
Cota: 19342 INA
59. STEEN, Trui ; VAN DER MEER, Frits. *Civil service leadership in the Netherlands [Documento electrónico] : managerial and policy oriented leadership conceptions*. Ficheiro electrónico textual (63 KB). Brussels : EGPA, 2007. 15 p.. Comunicação apresentada na conferência anual do EGPA "Public Administration and the Management of Diversity" que decorreu em Madrid de 19 a 22 de Setembro de 2007.
Cota: E336 INA
60. TERRY, Larry D. *Leadership of public bureaucracies : the administrator as conservator*. 2nd ed. Armonk : M. E. Sharpe, 2003. XXIV, 196 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. Bibliografia p. 171-186. ISBN 0-7656-0959-2.
Cota: 19554 INA
61. VAN KNIPPENBERG, Daan ; HOGG, Michael A. *Leadership and power : identify processes in groups and organizations*. 1st ed. London : Sage Publications, 2003. XIII, 263 p. : il., gráficos ; 24 cm. Inclui referências bibliográficas, p. 224-256. ISBN 0-7619-4703-5.
Cota: 19238 INA



62. WALLIS, Joe ; DOLLERY, Brian ; MCLOUGHLIN, Linda. *Reform and leadership in the public sector : a political economy approach*. 1st ed. Cheltenham : Edward Elgar, 2007. IX, 196 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. Referências bibliográficas p. 179-191. ISBN 978-1-84542-665-1.

Cota: 20740 INA

63. YUKL, Gary. *Leadership in organizations*. 5th ed. Upper Saddle River : Prentice Hall, 2002. 508 p. : quadros ; 23 cm. Inclui referências bibliográficas. ISBN 0-13-064750-0.

Cota: 18907 INA

Publicação periódica

64. The international journal of leadership in public services. ed. lit. Graham Towl ; University of Birmingham. Vol. 1, n. 1 (Avril 05)-. Brighton : Pavilion. 28 cm. Quadrimestral. ISSN 1747-9886. Existências: 2007, 2008

Cota: P342 INA