

PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO

LEAP | Liderança Executiva na Administração Pública



Programa apresentado no âmbito do Consórcio LEAP > AP

Contribuir para o Futuro das Lideranças da Administração Pública

O DESAFIO

O papel do Estado é de primordial importância no desenvolvimento sustentado da sociedade. Enfrenta permanentemente os desafios da mudança e transformação, acelerados mais recentemente pela transição climática e digital, pelas exigências prementes e globais de sustentabilidade, pela pandemia por COVID-19 e pelo teste à resiliência dos valores humanos e da democracia em espaço europeu.

O Estado necessita, por isso, de uma Administração Pública moderna, ágil e efetiva, com líderes focados na melhoria do serviço público e na resposta às necessidades e expectativas dos cidadãos e das empresas.

Num contexto de permanente mudança, é assim fundamental capacitar estes quadros para enfrentar os desafios do presente e do futuro, interpretar prospectivamente os sinais e tendências, implementar e avaliar políticas, desenvolver soluções inovadoras e sustentáveis, e aplicar recursos e instrumentos em respostas de valor público, também através de parcerias com os setores público, privado e social e com a academia.

O PROGRAMA

O Programa foi desenhado tendo em consideração quatro pilares essenciais para o líder do futuro na área da Administração Pública. Esses pilares são: Pessoas e equipas, Gestão Pública, Transição Digital e Inovação e Sustentabilidade.

É um programa direcionado para potenciar a capacidade de liderança e de gestão, bem como a capacidade para transformar e gerar valor, numa abordagem de *life long learning* e *project-based learning*.

Compreende uma aposta em competências complementares de liderança e gestão, ajustadas à realidade da Administração Pública, ao seu contexto jurídico e institucional e aos desafios do serviço público.

Adota metodologias ativas, com apresentação de *case studies*, nacionais e internacionais, em colaboração com entidades da Administração e escolas de renome internacional em gestão e políticas públicas. Ao longo do programa são, ainda, realizadas *master classes* com peritos internacionais.

O que esperar

PARA SI

- Reforço e desenvolvimento de competências de liderança, em diferentes dinâmicas e contextos, para o envolvimento, a participação, a inclusão e a efetividade no serviço público.
- Aplicação de estratégias de gestão das equipas com o propósito de oferecer um serviço focado nos cidadãos e nas empresas.
- Utilização de tecnologias emergentes para a continuidade da transição digital.
- Desenvolvimento de estratégias e de projetos de inovação capazes de acompanhar, antecipar e responder a mudanças emergentes.
- Aplicação de metodologias de avaliação de impacto e da sustentabilidade da implementação de políticas públicas.

PARA A SUA ORGANIZAÇÃO / ENTIDADE PÚBLICA

- Preparação de líderes para serem capazes de navegar com sucesso nos desafios da Administração Pública.
- Capacitação de líderes para desenvolverem as suas pessoas e equipas e para reforçarem as capacidades das organizações que integram.
- Dinamização de estruturas colaborativas, em ecossistemas de geometria variável, com liderança partilhada, quer interna, quer externamente.
- Promoção de uma maior proximidade dos serviços públicos, com participação dos cidadãos.
- Desenvolvimento de uma cultura de *accountability* com enfoque nos resultados e impacto e em decisão com base em evidências.

PERFIL DE PARTICIPANTES

Cargos dirigentes da Administração Pública:

- Direção Superior (1.º e 2.º grau)
- Direção Intermédia (1.º e 2.º grau)

* Outros casos a ponderar pela Coordenação Académica.

BLENDDED LEARNING

Este programa conta com uma jornada combinada entre sessões presenciais e online.

Programa

O programa de especialização **LEAP – Liderança Executiva na Administração Pública** está orientada para o desenvolvimento do papel de “Ser Líder na Administração Pública”.

Cada participante é incentivado a desenvolver o seu espírito crítico e empreendedor, refletindo sobre a realidade da Administração Pública, e apresentando soluções inovadoras, transferíveis para os respetivos contextos de trabalho.



O Programa adota métodos ativos de aprendizagem, conciliando análise e discussão de case *studies*, atividades de *focus-group*, exercícios práticos, individuais e de grupo. Ao longo do programa são, ainda, realizadas *master classes* com peritos internacionais.

A participação ativa nas atividades organizadas nos diferentes módulos é uma parte fundamental do processo de aprendizagem. Face a desafios tipificados, perspetivam-se soluções com base em conhecimento partilhado, em boas práticas e em tendências de liderança e gestão.

Pessoas e Equipas

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E EQUIPAS (14H)

- Desenvolvimento de ambientes de trabalho estimulantes.
- Desenvolvimento de pessoas e de equipas para o alto rendimento.
- Liderança em diversidade e inclusão.
- Liderança em redes colaborativas, internas e externa.

RESPOSTAS A INCERTEZAS E CRISES (14H)

- Envelhecimento e escassez de RH.
- Antecipação, gestão e resolução de crises.
- Confiança e negociação.
- Assertividade e escuta ativa.
- Comunicação estratégica, reputação, cultura.

APPLIED PROBLEM-BASED LEARNING (4H)

- Trabalho em equipa sobre a aplicação prática das aprendizagens do bloco a um desafio real.



BLENDED LEARNING

Este programa conta com uma jornada combinada entre sessões presenciais e online.

Gestão Pública

INSTRUMENTOS DE GESTÃO (14H)

- prospetiva em formulação de políticas públicas e em gestão.
- Ciclo integrado de gestão de políticas públicas.
- Instrumentos de gestão organizacional alinhados com políticas públicas.

GESTÃO DE OPERAÇÕES (14H)

- Gestão de operações, de serviços, de sistemas, de informação e de conhecimento.
- Ciclo DMAIC (definir, medir, analisar, melhorar e controlar).
- *Kaizen*, *Six Sigma* e *Lean management* público.

GESTÃO FINANCEIRA E CONTRATAÇÃO PÚBLICA (14H)

- Modelo da gestão das finanças públicas e Sistema de Contabilidade de Gestão (SNC-AP).
- Orçamentos de funcionamento e de investimento.
- Compras públicas (incluindo para a inovação).
- Controlo de gestão e prestação de contas.

APPLIED PROBLEM-BASED LEARNING (4H)

- Trabalho em equipa sobre a aplicação prática das aprendizagens do bloco a um desafio real.

BLENDED LEARNING

Este programa conta com uma jornada combinada entre sessões presenciais e online.

Transição Digital

INOVAÇÃO DIGITAL (14H)

- Dados abertos, interoperabilidade e *Cloud AP*.
- Inovação digital e tecnologias emergentes.
- Cibersegurança.
- Desenho e desenvolvimento de serviços públicos digitais.
- Capacitação e desenvolvimento para o digital.

MODELOS DE TOMADA DE DECISÃO COM BASE EM DADOS (14H)

- Técnicas de análise de dados.
- Desenvolvimento de modelos preditivos.
- Visualização e comunicação de resultados.
- Tomada de decisão informada, com base em dados e evidências.

APPLIED PROBLEM-BASED LEARNING (4H)

- Trabalho em equipa sobre a aplicação prática das aprendizagens do bloco a um desafio real.



BLENDED LEARNING

Este programa conta com uma jornada combinada entre sessões presenciais e online.

Inovação e Sustentabilidade

ESTRATÉGIAS DE INOVAÇÃO (14H)

- Gestão da inovação no sector público.
- Inovação na gestão organizacional e no serviço público.
- *Design thinking*.

SUSTENTABILIDADE E AVALIAÇÃO DE IMPACTO (14H)

- Sustentabilidade: cadeia de valor, objetivos de desenvolvimento sustentável e roteiro para a sustentabilidade.
- Avaliação de impacto de políticas públicas, de programas e de projetos.
- Modelos e metodologias de avaliação de impacto.

APPLIED PROBLEM-BASED LEARNING (4H)

- Trabalho em equipa sobre a aplicação prática das aprendizagens do bloco a um desafio real.

BLENDED LEARNING

Este programa conta com uma jornada combinada entre sessões presenciais e online.

Avaliação

Pretende-se fomentar a reflexão e análise crítica sobre a realidade da Administração Pública, privilegiando o debate e a partilha de perspetivas, e a conceção das próprias ferramentas e métodos de trabalhos. Será realizada uma avaliação contínua, que considere tanto a participação nas atividades propostas, como os trabalhos desenvolvidos em cada módulo.

PRESENÇA / ASSIDUIDADE

Considerando a componente prática dos módulos e a importância de que se reveste a participação dos alunos, a assiduidade mínima é de 80% das aulas, sendo que a ausência a mais de 20% das aulas implicará uma nova frequência do módulo correspondente.

Coordenação Académica



Luísa Neto

Luísa Neto é licenciada em Direito (menção de Ciências Jurídico-Políticas) pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (1994) e doutorada pela Universidade do Porto (menção de ciências jurídico-políticas, 2003). É Professora Associada com agregação da Faculdade de Direito da Universidade do Porto. Nessa Faculdade tem assegurado, desde 1995, unidades curriculares na área do Direito Público (Ciência Política, Direito Constitucional, Direitos Fundamentais, Direito Administrativo) nos vários ciclos de estudos. Exerce desde maio de 2021, e sucessivamente, as funções de Presidente da Comissão Instaladora e Presidente do Conselho Diretivo do Instituto Nacional de Administração (INA, I.P.).

SAIBA MAIS



Pedro S. Martins

Pedro S. Martins obteve o seu doutoramento em Economia na Universidade de Warwick em 2004. Depois de vários anos como Professor na Universidade de Londres, é atualmente Professor Catedrático na Nova SBE, Universidade Nova de Lisboa. É o diretor académico fundador do novo mestrado em políticas públicas da Nova SBE, que inclui parcerias com vários ministérios em Portugal. A sua especialização é em economia do trabalho e avaliação de políticas públicas, tendo publicado vários estudos nestas áreas em revistas académicas especializadas. Foi secretário de Estado do Emprego (2011-13). Tem desenvolvido projetos e formação com várias organizações nacionais e internacionais, incluindo recentemente os Ministérios da Justiça e do Trabalho em Portugal, a Comissão Europeia e a Organização Internacional do Trabalho.

SAIBA MAIS



Cláudia Ribeiro

Cláudia Ribeiro é doutorada em Finanças pela *Warwick Business School, University of Warwick* desde 2006. É Professora Auxiliar na Faculdade de Economia da Universidade do Porto (FEP.UP) e Professora convidada da Porto Business School (PBS), onde colabora ao nível do MBA e da formação customizada. É membro investigador do *Center for Economics and Finance at UPorto (CEF.UP)*, com interesses de investigação nas áreas das finanças sustentáveis, mercados financeiros, qualidade das elites e literacia e educação financeira. Foi membro da Direção do BIOPOLIS; Vice-Reitora para a qualidade e a inovação da Universidade Europeia; membro do Conselho Executivo da FEP.UP; Membro da Comissão de Acompanhamento do Plano Nacional de Educação Financeira promovido pelo Banco de Portugal, a Comissão do Mercado de Valores Mobiliários e a Autoridade de Supervisão de Seguros e Fundos de Pensões.

SAIBA MAIS

Corpo Docente

PESSOAS E EQUIPAS

Desenvolvimento de Pessoas e Equipas

- Filipa Castanheira (docente Nova School of Business and Economics)
- Maria Antónia Cadilhe (docente Porto Business School)
- Miguel Pina e Cunha (docente Nova School of Business and Economics)

Respostas a Incertezas e Crises

- Isabel Paiva de Sousa (docente Porto Business School)
- Pedro Martins (docente Nova School of Business and Economics)
- Susana Carvalho (docente Nova School of Business and Economics)

GESTÃO PÚBLICA

Instrumentos de Gestão

- Adolfo Mesquita Nunes (docente Nova School of Business and Economics)
- Pedro Martins (docente Nova School of Business and Economics)

Gestão de Operações

- José Faria (docente Porto Business School)
- Vírgilio Cruz-Machado (docente NOVA School of Science and Technology)

Gestão Financeira e Contratação Pública

- Fernando Batista (Presidente do Conselho Diretivo do Instituto dos Mercados Públicos, do Imobiliário e da Construção, I. P.)
- Noémia Goulart (Coordenadora da Unidade de Implementação da Lei de Enquadramento Orçamental)
- Tiago de Melo (Vogal do Conselho Diretivo da Entidade de Serviços Partilhados da Administração Pública, I. P.)

TRANSIÇÃO DIGITAL

Inovação Digital

- Sara Carrasqueiro (docente Nova School of Business and Economics)

Modelos de Tomada de Decisão com base em Dados

- Pedro Amorim (docente Porto Business School)

INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Estratégias de Inovação

- Joana Mendonça (docente Nova School of Business and Economics)
- Nadim Habib (docente Nova School of Business and Economics)
- Rui Quinta (docente Porto Business School)

Sustentabilidade e Avaliação de Impacto

- Filipe Alfaiate (docente Nova School of Business and Economics)
- João Wengorovius Meneses (docente Porto Business School)
- Pedro Martins (docente Nova School of Business and Economics)



Nova School of Business & Economics



Líder em Portugal
Entre os melhores da Europa

Uma escola que sempre olhou para
o futuro como forma de perpetuar
o seu legado.

Reconhecido pelo *ranking* do Financial Times
FORMAÇÃO DE EXECUTIVOS

#1 EM PORTUGAL

23ª MELHOR
da Europa

22ª MELHOR
do Mundo

MESTRADO EM FINANÇAS

14º MELHOR
do Mundo

EUROPEAN BUSINESS SCHOOL

26ª MELHOR
da Europa

MESTRADO EM GESTÃO

23º MELHOR
do Mundo

Reconhecido pelo *ranking* da Eduniversal
UNIVERSAL BUSINESS SCHOOL

5 PALMAS



Porto Business School

Em vez de dar as respostas,
ensinamos a fazer perguntas.
Descubra porquê.

Posicionamento nos *rankings*:



Desde 1988
Há mais de 30 anos
a provocar a mudança.

ADN ÚNICO

Associação com mais do que 40 organizações.
Pertencente à Universidade do Porto.

COMUNIDADE DE



RECONHECIMENTO INTERNACIONAL

TRIPLA ACREDITAÇÃO



PARCERIAS



SUSTENTABILIDADE

Certificação LEED Gold
(Leadership in Energy & Environmental Design)
Paper Free School

IDIOMA
Português

DURAÇÃO
6 meses

FORMATO BLENDED

DATA INDICATIVA PARA INICIAR
8 de Maio de 2023

DATA INDICATIVA PARA FINALIZAR
8 de Novembro de 2023

HORÁRIO
2ª feira das 14h às 18h
3ª feira das 9h às 13h

INVESTIMENTO
4 500€*

*Os aceites no programa terão duas bolsas:

- Bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR – 1500€
- Concedida pela Instituição de Ensino – 1500€

Programa apresentado no âmbito do Consórcio LEAP > AP