

Programa de Formação em Gestão Pública (FORGEP)

Ficha do Módulo

MÓDULO:	8. Igualdade e Não Discriminação
ÁREA DE FORMAÇÃO:	Competências de Liderança
PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:	Programa de Formação em Gestão Pública (FORGEP)
DURAÇÃO:	7 horas
HORÁRIO:	Manhã: 09h30 - 13h00 / Tarde: 14h00 – 17h30
DESTINATÁRIOS:	Titulares de cargos de direção intermédia da Administração Pública central ou equiparado.
MODALIDADE:	Presencial
TEMAS:	<ul style="list-style-type: none"> – Enquadramento das políticas públicas para a igualdade de género e a não discriminação. – Análise crítica de situações de desigualdade e de discriminação. – Cariz estruturante da ordem social de género. – Inovação e igualdade e não discriminação.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conhecer o enquadramento das políticas públicas para a igualdade de género e a não discriminação. 2. Analisar criticamente as situações de desigualdade e de discriminação e compreender o cariz estruturante da ordem social de género.
PROGRAMA DO MÓDULO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enquadramento internacional das políticas para a igualdade entre mulheres e homens: instrumentos de referência e prioridades políticas. 2. Enquadramento nacional das políticas para a igualdade entre mulheres e homens: instrumentos de política pública e prioridades políticas. 3. A ordem social de género: a situação dos homens e das mulheres em Portugal; normatividade social, papéis sociais atribuídos a mulheres e a homens e indicadores de igualdade entre homens e mulheres. 4. Alguns conceitos essenciais e sua utilização. Estratégias de intervenção: mainstreaming de género e ações positivas 5. A incorporação da Igualdade de Género pelas organizações da Administração Pública: alguns exemplos.



FORMADOR:

A designar.