

FICHA DE CURSO

CURSO:

SIADAP – Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública

ÁREA DE FORMAÇÃO:

Transversal

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:

Programa de Capacitação em Gestão do Desempenho

DURAÇÃO:

21 Horas

HORÁRIO:

Manhã: 09h30 - 13h00 / Tarde: 14h00 - 17h30

DESTINATÁRIOS:

Dirigentes em cargos de direção superior;
Dirigentes em cargos de direção intermédia;
Trabalhadores da carreira geral de técnico superior;
Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico;
Trabalhadores da carreiras especiais

MODALIDADE:

Presencial

TEMAS:

- Sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP);
- Subsistemas de avaliação do SIADAP;
- Ciclo da avaliação;
- Objetivos e competências.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Dotar os formandos de conhecimentos sobre o sistema de avaliação e gestão do desempenho na administração pública;
2. Caracterizar os subsistemas de avaliação, SIADAP 1, 2 e 3 explicitar a forma como se articulam;
3. Identificar os principais momentos dos ciclos de avaliação e respetiva calendarização;
4. Fixar e avaliar objetivos e competências.

PROGRAMA DO CURSO:

1. Princípios e objetivos do SIADAP;
2. Os subsistemas SIADAP (Serviços, Dirigentes e Trabalhadores);
3. QUAR;
4. Avaliação de dirigentes;
5. Avaliação de trabalhadores;
6. Periodicidade da avaliação ;
7. Integração dos 3 subsistemas;
8. Subsistema de avaliação dos trabalhadores SIADAP 3 ;
9. Periodicidade e requisitos;

10. Metodologia ;
11. Efeitos da avaliação;
12. Intervenientes no processo avaliativo;
13. Processo de avaliação;
14. Diferenciação de desempenhos;
15. Intervenção da comissão paritária;
16. Homologação e reclamação da avaliação;
17. Gestão e acompanhamento do SIADAP 3;
18. Avaliação com base nas competências;
19. Adaptação de sistemas.

FORMADOR:

António José Simões