

FICHA DE CURSO

CURSO:

Desempenho dos Trabalhadores

ÁREA DE FORMAÇÃO:

Transversal

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:

Programa de Capacitação em Gestão do Desempenho

DURAÇÃO:

14 Horas

HORÁRIO:

Manhã: 09h30 - 13h00 / Tarde: 14h00 - 17h30

DESTINATÁRIOS:

Dirigentes em cargos de direção superior;
Dirigentes em cargos de direção intermédia;
Trabalhadores da carreira geral de técnico superior;
Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico;
Trabalhadores da carreiras especiais

MODALIDADE:

Presencial

TEMAS:

- Desempenho individual.
- Avaliação de competências.
- Instrumentos de medida que geram a classificação final do avaliado.
- Fases e procedimentos de um modelo que permita a avaliação das competências no âmbito do SIADAP 3.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Sensibilizar para a temática da Avaliação de Competências, enquanto Procedimento obrigatório de avaliação de desempenho previsto no SIADAP 3;
2. Reconhecer a importância do SIADAP 3 através da identificação e conceção de instrumentos de medida que permitem gerar a classificação final do avaliado;
3. A partir de um exemplo dado, os participantes deverão ser capazes de identificar as fases e os procedimentos a adotar para a implementação de um modelo que permita a avaliação das competências no âmbito do SIADAP 3.

PROGRAMA DO CURSO:

1. O modelo de competências na Administração Pública e a avaliação de desempenho;
2. Papel do avaliador;
3. Causas e redução da subjectividade;
4. Vantagens de uma avaliação centrada nas competências;
5. Componentes de uma competência;
6. Identificação, definição e descrição de competências;

7. Modelo para a avaliação de competências – caracterização das suas fases e procedimentos;
8. Elaboração dos instrumentos;
9. Análise da informação obtida e atribuição de uma classificação ao/à avaliado/a.

FORMADORA:

Margarida Segurado