

FICHA DE CURSO

CURSO:	Aprendizagem Organizacional
ÁREA DE FORMAÇÃO:	Transversal
PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:	Programa de Capacitação em Gestão do Conhecimento
DURAÇÃO:	14 Horas
HORÁRIO:	Manhã: 09h30 - 13h00 / Tarde: 14h00 - 17h30
DESTINATÁRIOS:	Dirigentes em cargos de direção superior; Dirigentes em cargos de direção intermédia; Trabalhadores da carreira geral de técnico superior; Trabalhadores da carreiras especiais
MODALIDADE:	Presencial
TEMAS:	<ul style="list-style-type: none"> - Conceito de aprendizagem organizacional. - Aquisição de conhecimentos ao nível da aprendizagem organizacional. - Dinâmicas da aprendizagem num contexto organizacional. - Capacitação de trabalhadores para a intervenção ao nível organizacional.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aquisição de conhecimentos no âmbito das questões fundamentais ao nível da Aprendizagem Organizacional. 2. Compreender as dinâmicas próprias da aprendizagem num contexto organizacional, onde o indivíduo interage com o grupo no âmbito da estrutura empresarial. 3. Questões como a cultura organizacional, a liderança, a motivação, a comunicação serão estudadas com o objectivo de permitir ao estudante dotar-se de capacidades de intervenção ao nível organizacional por via da interpretação dos contextos específicos à organização e à sua envolvente.
PROGRAMA DO CURSO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. O indivíduo e as organizações 2. O conhecimento (definição e tipos) 3. A transferência de conhecimento (O modelo de transferência de conhecimento de Nonaka Takeuchi) 4. A aprendizagem organizacional e identificação dos fatores determinantes do processo de aprendizagem
FORMADORA:	A indicar