



# Apresentação do Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança

**21 de janeiro de 2020**

10H30 - 12H30

**TEATRO THALIA**



MODERNIZAÇÃO DO ESTADO  
E DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



# Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança

1. Mentoria
2. Objetivos do Programa
3. Estrutura do Programa
4. Aplicação-piloto

# 1. Mentoria

É um **processo de desenvolvimento individual**, que se baseia no relacionamento entre duas pessoas: o **Mentor** e o **Mentorado**.

É um processo facilitador da **expressão do potencial**, da **melhoria do desempenho** e da **evolução pessoal e profissional**.

## 2. Objetivos do Programa

### Mentoria para a Inovação

Desenvolver competências de inovação nos trabalhadores e dirigentes da Administração Pública

Ajudar a conceber, executar e avaliar projetos de inovação

### Capacitação



## 2. Objetivos do Programa

### Mentoria para a Liderança

Elevar os níveis de competências de liderança nos dirigentes da Administração Pública

Preparar os líderes do futuro

### Capacitação



CENTRO  
DE DESENVOLVIMENTO DE  
**LIDERANÇA**



# 3. Estrutura do Programa



# 3. Estrutura do Programa

1

## Constituição da Bolsa de Mentores

**Mentores** oriundos de:

- Administração Pública
- Universidades
- Setor não - governamental
- Setor privado

# 3. Estrutura do Programa

2

## Capacitação dos Mentores

**Ações de capacitação** destinadas a proporcionar ferramentas para os Mentores investirem no desenvolvimento dos Mentorados



# 3. Estrutura do Programa

3

**Seleção dos  
Mentorados**

**Processo de  
seleção** com base em  
critérios estabelecidos,  
incluindo a avaliação de  
necessidades de  
desenvolvimento

# 3. Estrutura do Programa

4

**Estabelecimento da  
Relação de  
Mentoria**

Constituição de “**Pares Mentor-Mentorado**”, de acordo com a experiência e as competências do Mentor e as características e necessidades de desenvolvimento do Mentorado

# 3. Estrutura do Programa

5

**Sessões de Mentoria**

Inclui **Acordo de Mentoria, Plano de Ação e de Desenvolvimento Individual, Sessões de trabalho e outras atividades** de desenvolvimento

# 3. Estrutura do Programa

6

## Monitorização e Avaliação

A monitorização e a avaliação envolvem o **Mentor, o Mentorado e a Entidade Gestora do Programa**

Podem ser consideradas **outras partes interessadas**

# 4. Aplicação-piloto

## Ensaio do programa em contexto real

Previamente à implementação global do Programa, será efetuada uma aplicação-piloto, com base em regulamento definido, abordando tanto a promoção da inovação (SIIGeP) quanto o desenvolvimento da liderança (CAT).

A aplicação-piloto terá a **duração de três (3) meses** e envolverá a realização de **quatro (4) processos de mentoria para a inovação** e de **quatro (4) para a liderança**.

Obrigado