

NOME DO PROJETO	TEMPUS
ENTIDADE PROMOTORA	Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE)
PARCEIROS	Instituto da Defesa Nacional (IDN) Fundação EDP
DESCRIÇÃO*	<p>O presente projeto consiste na mobilização das cinco equipas deste serviço (compostas por 4 a 8 pessoas cada), uma vez por mês, de forma rotativa, para o desenvolvimento do seu trabalho em espaço externo. Como metodologia, adotaremos a que se revele oportuna e que resulte em boa prática, facilitadora da capacidade de resposta, nomeadamente pela análise de casos práticos e que agilize processos; permitindo desenhar práticas que sustentem um padrão de funcionamento eficaz, que motive a sua adaptação pelos demais contextos organizacionais desta Direção. O trabalho colaborativo irá igualmente desenvolver relações interpessoais positivas, facilitadoras da crescente melhoria do clima de trabalho.</p>
OBJETIVO GERAL*	<p>O objetivo geral consiste em desenvolver trabalho em equipa, permitindo a reflexão, análise e produção partilhadas, através de práticas colaborativas; assim como a partilha de conhecimentos de forma a garantir um trabalho colaborativo sustentável, em ambiente de trabalho revitalizado, tornando-o mais motivador, contribuindo para a redução do stress e potencializando a aplicação de todos os recursos humanos em processos mais autónomos, mais pró-ativos e mais criativos.</p>
CARÁTER INOVADOR*	<p>O projeto pretende responder a uma necessidade sentida por todos na organização: a falta de tempo de qualidade e a falta de disponibilidade para se encontrar a melhor resposta, nomeadamente para situações imprevistas/fora dos padrões ou para assuntos em áreas de conhecimento impossíveis de aprofundar no quotidiano. Assim, considerou-se que a viabilidade de sair do espaço habitual de trabalho poderá impelir a eficiente e eficaz gestão do conhecimento como modelo emergente nos nossos dias, onde a sua posse e utilização são, cada vez mais, recursos de valorização e diferenciação pessoal e coletiva nas organizações. Acresce, portanto, nesse sentido um caráter inovador do projeto, criando nos colaboradores a necessária motivação para a assunção do risco que este tipo de prática acarreta; bem como com a oportunidade de, de forma diferenciada e pouco tradicional/habitual, dar voz aos colaboradores aquando da resolução eficaz e eficiente de problemas, sempre na procura da melhoria sistemática e contínua, numa perspetiva abrangente e transversal aos vários serviços da entidade, de acordo com os valores do total <i>quality management</i>. Nessa sequência, deseja-se a promoção de uma cultura profissional centrada na valorização da gestão das capacidades e conhecimentos individuais e coletivos, que implicará o cruzamento de referências e de contributos internos e externos, através por exemplo da participação de convidados individuais de outras entidades/setores; construindo mais-valias que permitirão uma aprendizagem contínua e alargada, assim como a reflexão crítica e criativa, ambas contribuindo para o enriquecimento da produtividade. Consequentemente, e numa perspetiva de desenvolvimento de perfis mais abertos à mudança e mais recetivos a diferentes posturas profissionais, centraremos a procura de respostas/soluções focalizadas no reconhecimento e eventual</p>

	capacitação do outro; suscitando a emergência da tomada de decisão apropriada a cada contexto. Esta decisão envolve obrigatoriamente a compreensão do nível de risco que decorre de cada escolha; percecionando-o como uma janela de oportunidade que motiva a reflexão e a produção eficaz e eficiente; fazendo ultrapassar o medo de qualquer obstáculo surgido. Inovar é, assim, sinónimo de mudar. Mudar é assumir desafios; desafios que têm de ser disseminadores de novas ideias e constituírem desenhos de recriação do futuro. Cooperar para Inovar num outro TEMPO e num outro ESPAÇO.
DOMÍNIO DO SIIGeP	Valorização de recursos humanos. Desenvolvimento de modelos de gestão.
DIREITO AO DESAFIO	Não tem.
INICIO   FIM	2019-04-01   2019-11-30

\* Texto extraído da candidatura.