



NOME DO PROJETO	SGMF-Inovação 1.0 (SGMF.INOV)
ENTIDADE PROMOTORA	Secretaria-Geral do Ministério das Finanças (SGMF)
PARCEIROS	Não tem.
DESCRIÇÃO*	O Projeto SGMF Inovação 1.0 apresenta o alinhamento de ações e atividades previstas para a valorização da SGMF, especificamente naquilo que são 2 vetores essenciais: Valorização dos Recursos Humanos e Melhoria dos Ambientes de Trabalho. Para tal, foi definido como objetivo estratégico a Melhoria do Clima Organizacional e um conjunto de medidas operacionais que se desdobram em atividades que relacionam várias unidades orgânicas e que visam potenciar impactos positivos sobre a motivação e o comportamento. As medidas que se apresentam resultam de algumas propostas de pessoas da SGMF, pretende-se ainda melhorar o ambiente de confiança necessário para o acolhimento de outras propostas apresentadas e a apresentar que serão ponderadas em planos de atividade futuros.
OBJETIVO GERAL*	O objetivo estratégico deste projeto é a melhoria do clima organizacional, através de atividades que possam contribuir para uma alteração positiva de comportamentos e motivação das pessoas. Com este projeto pretende-se introduzir na cultura organizacional da SGMF a inovação como fator de inclusão, de diálogo interorgânico porque, cada vez mais, importa despertar as pessoas para a participação, criando simultaneamente a confiança para que se mantenham disponíveis para essa partilha.
CARÁTER INOVADOR*	A inovação nas medidas operacionais previstas para o projeto consiste na introdução de atividades que obrigam a pequenas mudanças comportamentais, de todas as partes da hierarquia institucionalizada, que se acredita serem essenciais para um melhor clima organizacional. Optou-se por trabalhar áreas que são normalmente atribuição da SGMF, alargando os fins e acrescentando novos sentidos. Assim a área patrimonial é ligada ao bem-estar e relações interpessoais; a comunicação é ligada à inclusão e imagem institucional; a informação é ligada à partilha e socialização; o mérito é associado também ao desenvolvimento e participação. Com pequenas mudanças nas atividades da SGMF, no âmbito das suas atribuições, prevê-se a introdução de elementos que estabeleçam novas relações profissionais entre as pessoas da organização, acrescentando valor aos processos correntes.
DOMÍNIO DO SIIGeP	Valorização dos recursos humanos.  Melhoria dos ambientes de trabalho.
DIREITO AO DESAFIO	Não tem.
INICIO   FIM	2019-01-01   2020-01-01

<sup>\*</sup> Texto extraído da candidatura.