

NOME DO PROJETO	<b>Trabalho Colaborativo no Recrutamento Centralizado (Colabor@AP)</b>
ENTIDADE PROMOTORA	Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA)
PARCEIROS	Não tem.
DESCRIÇÃO*	Pretende-se criar uma plataforma colaborativa entre os serviços da administração pública central que permita a participação voluntária de trabalhadores em projetos estratégicos promovidos por organismos diferentes daqueles a que estão afetos. Os organismos divulgam os projetos e os trabalhadores e serviços interessados inscrevem-se na plataforma. A colaboração formaliza-se por acordo entre trabalhador, organismo de origem e organismo promotor do projeto. Surge, neste momento, a oportunidade de o INA testar este projeto, no âmbito do processo de recrutamento centralizado em que foram identificadas etapas críticas. Foi escolhida a fase de análise de pronúncias em sede de audiência prévia na etapa de constituição de reservas de recrutamento para o desenvolvimento do projeto-piloto.
OBJETIVO GERAL*	Contribuir para o sucesso dos projetos estratégicos da AP através da colaboração de recursos humanos qualificados, com vista a fomentar a partilha de conhecimento e experiências, valorizar e motivar os recursos humanos, assentando num modelo de gestão do talento. O projeto-piloto procura garantir a participação voluntária de um número de juristas que permita melhorar a capacidade de resposta, diminuindo a duração do procedimento e/ou fazer face a imprevistos no seu desenvolvimento.
CARÁTER INOVADOR*	O projeto apresenta-se como inovador por representar um novo modelo de gestão no INA, bem como um novo modelo de colaboração entre os organismos da Administração Pública central. Aos novos modelos associa-se o carácter inovador das medidas operacionais a implementar: um plano de incentivos direcionado para os colaboradores e organismos e a utilização de ferramentas colaborativas <i>online</i> , otimizando todos os recursos necessários ao desenvolvimento do projeto.
DOMÍNIO DO SIIGeP	Valorização dos recursos humanos. Desenvolvimento de modelos de gestão.
DIREITO AO DESAFIO	Não têm.
INICIO   FIM	2018-12-01   2019-07-31

\* Texto extraído da candidatura.