

<b>NOME DO PROJETO</b>	<b>Plano Estratégico da Presidência do Conselho de Ministros (PEPCM)</b>
ENTIDADE PROMOTORA	Secretaria-Geral da Presidência do Conselho de Ministros (SGPCM)
PARCEIROS	Marinha Portuguesa (MP)
DESCRIÇÃO*	<p>O projeto traduz-se numa parceria entre Marinha, a SGPCM, o Gabinete Nacional De Segurança (GNS) e a Agência para a Modernização Administrativa, I.P. (AMA, I.P.) com o objetivo de dotar a três últimas de metodologias e ferramentas para a elaboração e monitorização do PEPCM.</p> <p>A Marinha tem uma vasta experiência na elaboração de documentos de gestão estratégica, tendo desenvolvido ferramentas informáticas para monitorização dos mesmos.</p> <p>Esta parceria permitirá, através de sessões de trabalho conjuntas, que elementos da SGPCM, do GNS e da AMA, I.P. recebam formação da equipa da Marinha responsável pelo Planeamento Estratégico, de modo a reproduzir para a PCM, com as necessárias adaptações, a metodologia de construção e acompanhamento do PEPCM.</p>
OBJETIVO GERAL*	<p>O projeto visa alinhar os objetivos estratégicos das várias entidades do perímetro da PCM através da elaboração do PEPCM. Assim, o PE da PCM vai afirmar-se como elemento agregador dos instrumentos já existentes, permitindo orientar a ação administrativa das entidades, tendo em vista a concretização das prioridades políticas definidas no Programa do Governo, nas Grandes Opções do Plano (GOP) e no Programa Nacional de Reformas (PNR), aproveitando as ferramentas de pilotagem estratégica anuais já utilizadas.</p>
CARÁTER INOVADOR*	<p>O carácter inovador do projeto é fundamentado em dois eixos fundamentais que adiante se distinguem, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promove-se a construção de uma ferramenta de gestão conciliadora entre a dimensão política e a dimensão administrativa, explicitando de forma mensurável o contributo da Administração Pública para a concretização das prioridades políticas definidos nos instrumentos-chave da Governação;</li> <li>- Por esta via, promove-se a diminuição da assimetria de informação entre Governo e Administração, facilitando o processo de decisor na reafectação de recursos em função das evidências recolhidas do desempenho e resultados alcançados pela ação Administrativa.</li> </ul>
DOMÍNIO DO SIIGeP	<p>Valorização dos recursos humanos. Desenvolvimento de modelos de gestão.</p>
DIREITO AO DESAFIO* (AINDA SEM APROVAÇÃO)	<p>Não sendo condição necessária à realização do processo, poderá ser vantajoso para assegurar o correto desdobramento do PE PCM nos instrumentos de gestão, a dilatação dos prazos de apresentação dos respetivos Quadros de Avaliação e Responsabilização (QUAR) e planos de atividades.</p>
INICIO   FIM	2018-06-01   2019-06-30

\* Texto extraído da candidatura.