

IDEIAS E PROTÓTIPOS

DIA ABERTO À INOVAÇÃO

NOME

Motivação 4.0

IDEIA

Criar uma abordagem que potencie os níveis motivacionais dos trabalhadores em funções públicas e que promova a produtividade.

PROBLEMA A RESOLVER

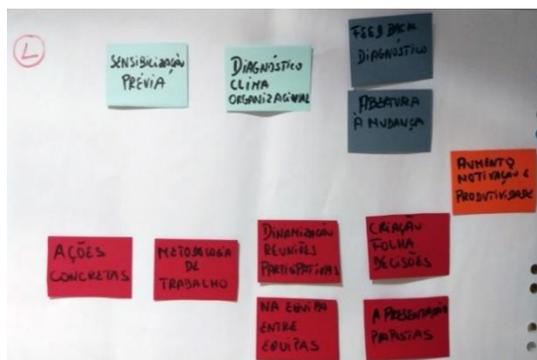
Desmotivação dos recursos humanos.

DOMÍNIO DO SIIGEP

Valorização de Recursos Humanos.

PROTÓTIPO

A equipa de trabalho endereçou o desafio da inovação para a motivação produzindo e estruturando um conjunto de ideias em torno de vários eixos de intervenção. Essas ideias atenderam à complexidade do desafio, multideterminado e com impactos a níveis externo (qualidade do serviço público e imagem e credibilidade das entidades públicas) e interno (produtividade organizacional, ambiente de trabalho e atração e retenção de trabalhadores). Seguidamente, e no âmbito de uma perspetiva de abordagem sequencial, selecionou um protótipo, que assumiu a forma de um esquema focado em duas linhas de ação paralelas: uma orientada à caracterização extensiva do clima organizacional e da motivação dos trabalhadores (avaliação) e outra orientada à realização de iniciativas de participação dos trabalhadores na identificação de soluções facilitadoras dos níveis motivacionais (intervenção).



Protótipo da ideia “Motivação 4.0” elaborado pelo grupo de trabalho.

GRUPO DE TRABALHO DO PROTÓTIPO

- Diana Policarpo, Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)
- Filipa Correia, Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)
- Isabel Carreira, Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE)
- Isabel Maria Nunes dos Santos, Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária (ANSR)
- Maria José Amador Barreira, Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE)
- Paulo Barreiros, Cooperativa António Sérgio para a Economia Social (CASES)
- Paulo Saraiva, Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)

SESSÃO DO DIA ABERTO À INOVAÇÃO

Data	Local	Dinamizador(a)	Facilitador(a)	Total de Participantes	Grupo de Trabalho
05.06.2019	Auditório do INA, Lisboa	Carlos Caeiro Carapeto	Abel Carreira	14	7