

2019

NEWSLETTER

ina

agosto 2019

Bem-vindo(a) à newsletter ina

A **newsletter ina** é um novo espaço para partilhar informação sobre os projetos e as iniciativas da Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas - INA. Convidamo-lo a **subscriver** as nossas comunicações eletrónicas para receber informação atualizada.

Boa leitura e obrigado por fazer parte desta comunidade.

Indicadores



Balanço

Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP)

O SIIGeP é uma iniciativa que reúne um conjunto de incentivos de apoio à inovação na Administração Pública (AP), em três áreas específicas: "Valorização dos Recursos Humanos"; "Melhoria dos Ambientes de Trabalho" e "Desenvolvimento de Modelos de Gestão". Saiba [mais](#).

Destaques



Recrutamento Centralizado

Procedimento concursal para contratação de mil técnicos superiores

O INA, na sua qualidade de Entidade Centralizada de Recrutamento – ECR, tem vindo a assegurar o procedimento concursal na modalidade de Recrutamento Centralizado, previsto na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Este procedimento visa dotar a Administração Pública de recursos humanos qualificados, salvaguardando o mérito, a eficiência e a transparência.

Destina-se à contratação de técnicos superiores para a Administração Pública, nas áreas jurídica, económico-financeira, planeamento, controlo e avaliação, relações internacionais e ciência política, e estatística. O período de candidaturas à constituição da reserva decorreu entre 10 e 30 de julho, tendo sido apurado um total de 18.245 candidaturas. Saiba [mais](#).



Mês da Inovação na Administração Pública

Mais de mil participantes marcaram presença

O INA organizou, ao longo do mês de julho, um conjunto de iniciativas com o objetivo de promover os inovadores da Administração Pública e as suas realizações, envolvendo mais de mil participantes.

Formação profissional, dias abertos à inovação, oficinas de cocriação, debates e conversas sobre as formas de inovar e partilha de práticas inovadoras, foram algumas das atividades que marcaram este mês.

Um ano após ser lançado o Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGEP), foram atribuídos os prémios para Projetos Inovadores na Gestão Pública aos melhores projetos em cada uma das categorias: “Valorização dos Recursos Humanos”, “Melhoria dos Ambientes de Trabalho” e “Desenvolvimento de Modelos de Gestão”.

Foram, ainda, promovidos diferentes momentos de partilha de experiências e visões pessoais sobre a inovação em diferentes eventos que, certamente, serão inspiradores para tornar a Administração Pública cada vez mais preparada para os desafios do presente e do futuro. Saiba [mais](#).



Centro de Desenvolvimento de Liderança

INA aposta na formação em liderança

Foi apresentado no passado dia 12 de julho, o Centro de Desenvolvimento de Liderança, um programa agregador de ações para o desenvolvimento de competências de liderança na Administração Pública. Tem por objetivo diversificar e otimizar a aprendizagem dos dirigentes, para além da formação inicial e contínua obrigatória, bem como preparar os futuros líderes na Administração Pública.

Prevê, ainda, a oferta de dois novos programas: Programa de Capacitação Avançada dos Trabalhadores em Funções Públicas (CAT), na dimensão de preparação de futuros líderes, e o Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança (PDCL), previsto no Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGEP).

O Centro de Desenvolvimento de Liderança promove a realização do Programa Liderança em ação, constituído por três iniciativas, “Conversas com Líderes”, “Jornadas de Campo” e “Oficinas de Conhecimento”.

Em dezembro será lançado o Programa de Mentoria que se destina aos novos dirigentes que considerem importante beneficiar do aconselhamento e da orientação dos dirigentes ou ex-dirigentes com maior experiência. Saiba [mais](#).



Programa de Capacitação Avançada dos Trabalhadores em Funções Públicas (CAT)

Formação para técnicos superiores e futuros líderes

O programa de capacitação avançada para trabalhadores em funções públicas, abreviadamente designado por CAT, previsto no artigo 39.º A, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), foi criado pela Lei 71/2018, de 31 de dezembro e apresentado publicamente no mês de julho de 2019.

O CAT reveste-se de duas modalidades: a formação inicial obrigatória, que visa reforçar as competências dos técnicos superiores que ingressam na carreira, e a formação contínua para preparar a sucessão de líderes. Esta última modalidade, designada por CAT - Futuros Líderes, é constituída por uma estrutura curricular de quatro percursos formativos sequenciais, com uma carga horária total de 334 horas.

O CAT - Futuros Líderes está previsto iniciar em novembro. Todas as informações serão divulgadas no sítio do INA, em www.ina.pt.



3 em Linha

Conciliação da vida profissional, pessoal e familiar

O INA é uma das 55 entidades públicas e privadas a aderir ao Pacto para a Conciliação, integrado no “Programa 3 em Linha – Programa para a Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar”.

A Diretora-Geral do INA, Elisabete de Carvalho, assinou o memorando de compromisso para a implementação e certificação de um sistema de gestão, com base na norma portuguesa NP 4552:2016 (sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal).

O “Programa 3 em Linha” visa promover um maior equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar, como condição para uma efetiva igualdade entre homens e mulheres, que promova a realização de escolhas livres em todas as esferas da vida. A importância desse equilíbrio é reconhecida no Pilar Europeu dos Direitos Sociais.

Saiba mais sobre o programa [aqui](#).

Sabia que

Tome nota



Biblioteca do INA

Conhecimento em Administração Pública para todos

A Biblioteca do INA é um serviço público especializado aberto aos cidadãos. Há 40 anos que gere informação e promove o conhecimento sobre a Administração Pública. Tem um catálogo bibliográfico com cerca de 24.000 livros impressos e eletrónicos, 31.500 artigos de revistas e 430 títulos de periódicos nacionais e internacionais.

Pode inscrever-se como utilizador da Biblioteca e aceder ao cartão de leitor, basta preencher a [ficha de inscrição](#), digitalizar e enviar-nos para cap@ina.pt.



Ciclo de Inovadores

Encontros de partilha de práticas inovadoras

O Ciclo de Inovadores na Administração Pública é um conjunto de conferências, de curta duração e de periodicidade mensal, onde participam entidades da Administração Pública com a partilha de práticas inovadoras e a explicação da forma como inovaram.

O INA tem vindo a acompanhar e partilhar práticas de inovação na Administração Pública, de diferentes entidades da Administração Central e Local.

A próxima conferência realiza-se em setembro, em data a definir e a divulgar no sítio do INA, em www.ina.pt.

Foto do mês



Sessão de Entrega de Prémios para Projetos Inovadores na Gestão Pública

19 de julho | Cineteatro Capitólio – Teatro Raul Solnado, Lisboa

Equipas vencedoras dos prémios para Projetos Inovadores na Gestão Pública.

Siga-nos nas Redes Sociais



CONTACTOS

Geral | ina@ina.pt | (+351) 214 465 300

Divisão de Comunicação e Relações Públicas | dcrp@ina.pt | (+351) 214 465 425/340

www.ina.pt