



O IMPACTO SOCIAL DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL PROMOVIDA PELO NÚCLEO DE FORMAÇÃO CONTINUA JUNTO DOS SEUS *STAKEHOLDERS*

Paula Ricardo

*Coordenação e gestão financeira da atividade formativa
Évora, 8 de junho 2017*



1
Apresentação
NFC

Diagnóstico
levantam
de neces.

NFC

É uma unidade funcional do Instituto Politécnico de Portalegre, desde 2013

Cuidar
relacion
com clien

Surge para criar condições de desenvolvimento de competências duradouras e substanciais que permitem a aquisição de valor e pautar a sua conduta por princípios e comportamentos éticos, de transparência, com respeito pelas suas partes interessadas, adotando sempre uma política de responsabilidade social.

Proporcionar formação profissional em contexto real e prática que permitirá integrar mais facilmente o mercado de trabalho e por sua vez ajudar na integração dos desempregados na vida ativa e na valorização e aperfeiçoamento profissional das várias áreas.

Apostar em dar resposta às necessidades identificadas pelos seus stakeholders não apenas no âmbito legislativo do setor mas também para incrementar a produtividade e rentabilidade, valorizando os seus profissionais através da formação ao longo da vida para obter um ganho significativo na competitividade.

A sua oferta formativa é certificada pela DGERT em 3 áreas:

621 – Produção agrícola e animal; 623 – Silvicultura e caça e 640 – Ciências Veterinárias.



Solução e metodologia

- O NFC considera que a **intervenção formativa** é reconhecida cada vez mais como um processo contínuo de criação de valor acrescentado, nas competências do capital humano das empresas, dos profissionais dos vários setores e dos alunos, resultando numa melhoria de produtividade, numa valorização profissional e pessoal e no conhecimento e competências necessárias ao desempenho de uma profissão.
- A realização de **diagnóstico de necessidades**, a **conceção de intervenções à medida**, **prática simulada** e a **avaliação do processo formativo** são elementos chave para o sucesso de qualquer operação formativa.
- O processo de formação profissional assenta em **ações de formação de qualidade** na qual a **satisfação dos formandos** é a garantia da excelência do trabalho desenvolvido. A organização da formação deve ser rigorosa no **desenvolvimento de competências**, **orientada para os resultados** que visem a adoção de comportamentos adequados a um **melhor desempenho profissional e valorização dos recursos humanos**.



OBJETIVOS

Cumprimento legislativo laboral e do sector
estimulando o seu desenvolvimento e a sua afirmação

Valorização das capacidades e auto estima dos formandos
abrindo novos horizontes profissionais e também pessoais; reavivando e atualizando conhecimentos

Inovação
apostando na oferta diferenciada, novas áreas de conhecimento, inovando em domínios até agora inexplorados → sempre com a preocupação de contribuir para o desempenho das organizações

Formação profissional como um instrumento de gestão com uma dimensão estratégica
↓
proporcionando melhor adequação dos RH aos novos recursos materiais existentes, através da sua qualificação e reconversão quando necessárias; permitindo assim uma maior flexibilidade das organizações para fazer face aos desafios do futuro

COM QUEM

Através da estreita relação que o NFC mantém com os seus **parceiros** locais (empresas e associações da região) integrando-os na componente prática das suas formações, mostrando as boas práticas implementadas na sua atividade



tem cada vez mais contribuído para o desenvolvimento das competências dos seus formandos no sentido de lhes proporcionar transferência de conhecimento e tecnologia, formação em contexto real que lhes permitirá mais facilmente integrar o mercado de trabalho pela primeira vez e na valorização e aperfeiçoamento profissional ao longo da vida.

Junto dos seus **formadores** o NFC procura promover uma política de qualidade formativa na transferência de conhecimentos



que permita aos formandos o cumprimento legal da área da sua atividade.

Fatores
chave do
êxito da
Boa Prática

Realização de diagnóstico de necessidades

Conceção de intervenções à medida e avaliação do processo formativo

Reconhecimento como uma entidade de referência para a sua comunidade (DGAV, DRAPAL, DELTA, Empresários Agrícolas, entre outras) promovendo uma política formativa de acordo com o padrão de exigências das mesmas sendo referenciada e recomendada enquanto entidade certificada e homologada.

Proximidade geográfica junto dos seus stackholder permitindo diminuir os seus custos formativos.

Prioridade no seu quadro formativo da simulação prática em TODAS as suas formações dos conteúdos teóricos apresentados.

Dificuldades
sentidas na
concretização
da Boa Prática

Sendo a primeira instituição do ensino superior certificada pela DGERT e, atendendo à legislação e ao regulamento de entidades formadoras certificadas, que excluía desta prática as instituições de ensino superior, considera-se que o processo de certificação obtido pelo NFC foi o maior obstáculo mas também o maior desafio e reconhecimento alcançado.





Formando do Curso Pastagens Permanentes de Sequeiro

"A apresentação de exemplos concretos, manuseamento de plantas e visitas de estudo são um bom método para consolidar conceitos e aplicável aos produtores. Foi uma experiência enriquecedora, ao nível técnico e humano."



Formando do Curso de Aplicação de Produtos Fitofarmacêuticos

" Visto que os conhecimentos que tinha antes da formação serem muito poucos a formação vai influenciar muito o meu desempenho profissional. Veremos como funcionam as coisas na prática facilita a aquisição de conhecimentos."



Formando Curso Plantas Aromáticas e Medicinais

" Permitiu iniciar-me nas ervas aromáticas e medicinais e respectivos produtos. Além da vertente teórica, permitiu saber e receber informações práticas de produtores. Foi uma formação muito interessante."



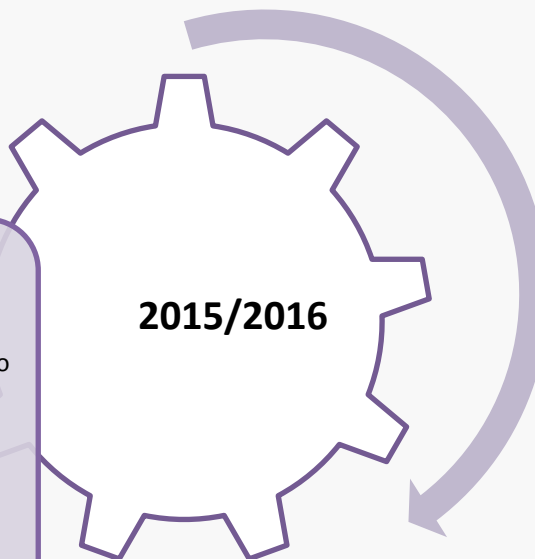
Formando Curso Plantas Tóxicas para animais

"Gostei muito da formação. Interactiva, interessante prática e com formadores que abrangeram o público com várias matérias."

4
Resultados

RESULTADOS ALCANÇADOS

- **40 formadores**
(maioritariamente do IPP)
- **37 parceiros da região**
(Delta, Herdade do Esporão, Herdade do Grou, Hospital Veterinário da Arrábida, Fertiprado, INIAV, SPPF, OCC, Quinta das Lavandas, entre outras).
- **324 formandos**
vários pontos do país
(Lisboa, Setúbal, Beja, Porto, Castelo Branco, Odemira e Faro)
- **21 formações**
àreas (623 - Silvicultura, 621 - Produção Animal e Agrícola, 640 - Ciências Veterinárias, 48 - Informática, 34 - Ciências Empresariais)
- **entre os 19 e os 64 anos**



Síntese dos acontecimentos principais que marcaram a entidade em 2015/2016

Reconhecimento como entidade de referência para a sua comunidade (DGAV, DRAPAL, DELTA, Empresários Agrícolas, INIAV, Hospital Veterinário da Arrábida, entre outras) promovendo uma política formativa de acordo com o padrão de exigências das mesmas sendo referenciada e recomendada enquanto entidade certificada e homologada.

Recebimento de menção Honrosa no 7.º Prémio de Boas Práticas no Instituto Politécnico de Portalegre, na categoria “Responsabilidade Social”, com o projeto/melhoria: “O impacto social da formação profissional promovida pelo NFC junto dos seus agentes e da comunidade”.

Continuação da boa prática já implementada no sentido de colmatar algumas necessidades de material didático sentidas através da receita gerada.



Muito Obrigado!

Paula Ricardo

nucleoformacao@esaelvas.pt