

AS **3** BOAS PRÁTICAS **MAIS VOTADAS** POR CATEGORIA

CATEGORIA **2.1. COMUNICAÇÃO INTERNA**

A COMUNICAÇÃO COMO ALAVANCA DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL | Câmara Municipal de Lisboa

RH+ PARAR. PENSAR. MUDAR. | Câmara Municipal de Torres Vedras

PARTILHA DE SABERES E EXPERIÊNCIAS | Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P.

CATEGORIA **2.2. LIDERAR PESSOAS**

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS CENTRADA NAS PESSOAS | Câmara Municipal de Lisboa

JUNTOS FAZEMOS (+) | Câmara Municipal de Lagos

PREMIE - PLANO DE RECONHECIMENTO DO ESFORÇO E DO MÉRITO INDIVIDUAL E DE EQUIPA |
Secretaria-Geral do Ministério da Educação e Ciência

CATEGORIA **2.3. COOPERAÇÃO INTERNA ENTRE ORGANISMOS**

A COOPERAÇÃO COMO PILAR DE UM NOVO MODELO DE GESTÃO | Câmara Municipal de Lisboa

POTENCIAR SINERGIAS | Secretaria-Geral do Ministério da Defesa Nacional

ENCONTROS TEMÁTICOS NO MESSS |
Secretaria-Geral do Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social

CATEGORIA **2.4. GERIR A MUDANÇA**

RISCOS PSICOSSOCIAIS: COMO INTERVIR NA MUDANÇA | Instituto Nacional de Estatística

PROPOSTAS DE MELHORIA | IPO - Instituto de Oncologia do Porto

UMA AGENDA POSITIVA DE GESTÃO DA MUDANÇA | Infraestruturas de Portugal, S.A.

CATEGORIA **2.5. DESENVOLVER A CONFIANÇA**

DAR VOZ A TODOS | Secretaria Geral Presidência Conselho Ministros

PARTICIPAR PARA MELHORAR: PRÁTICAS PARTICIPATIVAS COMO FATOR DE COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL DOS TRABALHADORES | Câmara Municipal de Lisboa

PAI – PROGRAMA DE ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO | Instituto de Informática, I.P.