

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO:2014

Ministério das Finanças

Direcção -Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas

MISSÃO: Promover o desenvolvimento, a qualificação e a mobilidade dos trabalhadores em funções públicas, através da gestão de competências e da avaliação de necessidades de pessoal face à missão, objetivos e atividades dos serviços públicos e gestão de carreiras, visando a integração dos processos de desenvolvimento organizacional e constituindo-se como referência nacional na área da formação, para os organismos nacionais ou estrangeiros que prossigam fins análogos.

Objectivos Estratégicos

| DESIGNAÇÃO | META 2014 | TAXA REALIZAÇÃO |
|---|-----------|-----------------|
| Contribuir para a implementação de um novo sistema de recrutamento e seleção na Administração Pública | | |
| Garantir a gestão dos trabalhadores colocados no sistema de requalificação | | |
| Promover as ações necessárias ao desenvolvimento profissional dos trabalhadores em funções públicas | | |
| Consolidar as relações institucionais e de cooperação do INA com organismos nacionais e estrangeiros | | |
| Consolidar o modelo organizacional do INA, mantendo o respetivo equilíbrio financeiro | | |

Objectivos Operacionais

Eficácia Peso: 40.0

| Desenvolver a qualificação dos trabalhadores em funções públicas através da realização de ações de formação profissional | | | | | | | | | | Peso: 40.0 |
|--|------|-------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|------------|
| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| % de aumento do volume de formação em 2014 | .0 | 10.0 | 20.00 | 10.00 | 37.50 | 100 | | | | |
| Promover a realização de ações de consultoria | | | | | | | | | | Peso: 30.0 |
| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| % de aumento de receita das ações de consultoria | .0 | 58.0 | 30.00 | 20.00 | 62.50 | 100 | | | | |
| Garantir a gestão dos trabalhadores colocados em situação de requalificação | | | | | | | | | | Peso: 30.0 |
| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| % de redução do número de trabalhadores colocados em situação de requalificação | .0 | 24.0 | 30.00 | 10.00 | 50.00 | 40 | | | | |
| % de trabalhadores em requalificação com acesso comprovado a formação profissional específica | .0 | 100.0 | 80.00 | 10.00 | 100.00 | 60 | | | | |

Eficiência Peso: 30.0

| Garantir o desenvolvimento de um sistema integrado de recrutamento e seleção na AP | | | | | | | | | | Peso: 25.0 |
|--|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|------------|
| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Prazo de apresentação de proposta de diploma legal relativo ao recrutamento centralizado | .0 | .0 | 319.00 | 30.00 | 217.00 | 40 | | | | |
| Prazo de apresentação de proposta de perfis de competências transversais | .0 | .0 | 273.00 | 30.00 | 182.00 | 60 | | | | |
| Garantir o desenvolvimento de uma bolsa de formadores do INA | | | | | | | | | | Peso: 25.0 |
| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Prazo de conclusão do projeto | .0 | .0 | 319.00 | 30.00 | 217.00 | 100 | | | | |

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Rever o quadro normativo da formação profissional na Administração Pública Peso: 20.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|-------------------------------------|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| % de propostas apresentadas aceites | .0 | 70.0 | 80.00 | 10.00 | 100.00 | 100 | | | |

Consolidar a atividade de cooperação do INA Peso: 15.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|---|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| % de aumento das ações de cooperação nacional e internacional | .0 | .0 | 60.00 | 20.00 | 100.00 | 100 | | | |

Promover o acesso à informação nas áreas de Administração Pública por parte dos trabalhadores da AP Peso: 15.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|---------------------------------|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| Número de edições (INA Editora) | .0 | .0 | 4.00 | 1.00 | 6.00 | 100 | | | |

Qualidade Peso: 30.0

Implementar o SIPOC_INA (Sistema de Integração de Processos e Conteúdos do INA) Peso: 30.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|-----------------------------------|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| Prazo de implementação do projeto | .0 | .0 | 319.00 | 30.00 | 217.00 | 100 | | | |

Qualificar os Dirigentes e Trabalhadores do INA Peso: 20.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|---|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| % de dirigentes e trabalhadores que frequentaram formação | .0 | 31.6 | 30.00 | 20.00 | 62.50 | 100 | | | |

Implementar o processo de avaliação de impacto de formação Peso: 15.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|---|------|-------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| Prazo de apresentação de relatório de impacto de formação | .0 | 379.0 | 319.00 | 30.00 | 217.00 | 100 | | | |

Reduzir o risco de ocorrência de situações potenciadoras de corrupção Peso: 20.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|---|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| Prazo de revisão do plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas do INA | .0 | .0 | 319.00 | 30.00 | 217.00 | 100 | | | |

Melhorar as condições de trabalho dos trabalhadores do INA Peso: 15.0

| INDICADORES | 2012 | 2013 | META 2014 | Tolerância | Valor Crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
|---|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| Prazo de implementação de serviços de segurança e saúde no trabalho | .0 | .0 | 319.00 | 30.00 | 217.00 | 100 | | | |

Recursos Humanos

| DESIGNAÇÃO | PONTUAÇÃO | PLANEADOS | REALIZADOS | DESVIO |
|---------------------------------|-----------|-----------|------------|--------|
| Técnico Superior * | 612.0 | 51.0 | | .0 |
| Coordenador Técnico * | 1.0 | 1.0 | | .0 |
| Assistente Técnico * | 296.0 | 37.0 | | .0 |
| Encarregado geral operacional * | 1.0 | 1.0 | | .0 |
| Encarregado operacional * | 1.0 | 1.0 | | .0 |

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Recursos Humanos

| DESIGNAÇÃO | PONTUAÇÃO | PLANEADOS | REALIZADOS | DESVIO |
|---|-----------|-----------|------------|--------|
| Assistente Operacional * | 35.0 | 7.0 | | .0 |
| Dirigentes - Direcção superior * | 40.0 | 2.0 | | .0 |
| Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa * | 176.0 | 11.0 | | .0 |
| Especialista de Informática | 16.0 | 4.0 | | .0 |
| Técnico de Informática | 48.0 | 6.0 | | .0 |
| | | 121.0 | | |

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

| 31/12/2013 | 31/12/2014 |
|------------|------------|
| 95 | 118 |

Recursos Financeiros

| DESIGNAÇÃO | PLANEADOS (EUROS) | EXECUTADOS | DESVIO |
|-------------------------------------|-------------------|------------|--------|
| Orçamento de Funcionamento | 5543168 | | |
| Despesas c/Pessoal | 2943968 | | |
| Aquisições de Bens e Serviços | 2457450 | | |
| Outras Despesas Correntes | 141750 | | |
| PIDDAC | 690000 | | |
| Outros Valores | 102800 | | |
| TOTAL (OF + PIDDAC + Outros) | 6335968 | | |

NOTA EXPLICATIVA

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

| | |
|--|-----|
| Eficácia | 0.0 |
| Desenvolver a qualificação dos trabalhadores em funções públicas através da realização de ações de formação profissional | |
| Promover a realização de ações de consultoria | |
| Garantir a gestão dos trabalhadores colocados em situação de requalificação | |
| Eficiência | 0.0 |
| Garantir o desenvolvimento de um sistema integrado de recrutamento e seleção na AP | |
| Garantir o desenvolvimento de uma bolsa de formadores do INA | |
| Rever o quadro normativo da formação profissional na Administração Pública | |

Quadro de Avaliação e Responsabilização

| Avaliação Final | | |
|---|-----|--|
| Consolidar a atividade de cooperação do INA | | |
| Promover o acesso à informação nas áreas de Administração Pública por parte dos trabalhadores da AP | | |
| Qualidade | 0.0 | |
| Implementar o SIPOC_INA (Sistema de Integração de Processos e Conteúdos do INA) | | |
| Qualificar os Dirigentes e Trabalhadores do INA | | |
| Implementar o processo de avaliação de impacto de formação | | |
| Reduzir o risco de ocorrência de situações potenciadoras de corrupção | | |
| Melhorar as condições de trabalho dos trabalhadores do INA | | |

| TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL | NOTA FINAL |
|--------------------------|------------|
| 0.000 | |

| Indicadores | Justificação do Valor Crítico |
|---|-------------------------------|
| % de aumento do volume de formação em 2014 | |
| % de aumento de receita das ações de consultoria | |
| % de redução do número de trabalhadores colocados em situação de requalificação | |
| % de trabalhadores em requalificação com acesso comprovado a formação profissional específica | |
| Prazo de apresentação de proposta de diploma legal relativo ao recrutamento centralizado | |
| Prazo de apresentação de proposta de perfis de competências transversais | |
| Prazo de conclusão do projeto | |
| % de propostas apresentadas aceites | |
| % de aumento das ações de cooperação nacional e internacional | |
| Número de edições (INA Editora) | |
| Prazo de implementação do projeto | |
| % de dirigentes e trabalhadores que frequentaram formação | |
| Prazo de apresentação de relatório de impacto de formação | |
| Prazo de revisão do plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas do INA | |
| Prazo de implementação de serviços de segurança e saúde no trabalho | |

| Indicadores | Fonte de Verificação |
|---|--|
| % de aumento do volume de formação em 2014 | Relatório de Atividades 2013: 273 282 h |
| % de aumento de receita das ações de consultoria | Relatório de Atividades 2013: 464 708€ |
| % de redução do número de trabalhadores colocados em situação de requalificação | Relatório de Atividades e Portal SigaME 2013: 1112 ativos |
| % de trabalhadores em requalificação com acesso comprovado a formação profissional específica | Relatório de Atividades e Portal SigaME |
| Prazo de apresentação de proposta de diploma legal relativo ao recrutamento centralizado | Relatório de Atividades |

Quadro de Avaliação e Responsabilização

| Indicadores | Fonte de Verificação |
|---|--|
| Prazo de apresentação de proposta de perfis de competências transversais | Relatório de Atividades |
| Prazo de conclusão do projeto | Relatório de Atividades e site do INA |
| % de propostas apresentadas aceites | Relatório de Atividades |
| % de aumento das ações de cooperação nacional e internacional | Relatório de Atividades 14 ações |
| Número de edições (INA Editora) | Relatório de Atividades |
| Prazo de implementação do projeto | Relatório de Atividades e sistema de gestão documental |
| % de dirigentes e trabalhadores que frequentaram formação | Relatório de Atividades |
| Prazo de apresentação de relatório de impacto de formação | Relatório de Atividades |
| Prazo de revisão do plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas do INA | Relatório de Atividades |
| Prazo de implementação de serviços de segurança e saúde no trabalho | Relatório de Atividades |